



**UNIVERSIDAD DEL CAUCA**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"**

**ANEXOS SOPORTE**  
**INFORME DE GESTIÓN 2014**



**UNIVERSIDAD DEL CAUCA**

**OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL  
BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS**

**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**

**"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL "**

**Ejes Estratégicos y Procesos**

### **EJES ESTRATÉGICOS**

- 1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA
- 2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR
- 3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN
- 4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
- 5 COMPROMISO REGIONAL
- 6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

### **PROCESOS**

GESTIÓN ESTRATÉGICA  
GESTIÓN DEL SIG  
FORMACIÓN  
INVESTIGACIÓN  
GESTIÓN ADMINISTRATIVA  
GESTIÓN DEL CONTROL  
GESTIÓN DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO			AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACION	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2					
INDICADORES DE IMPACTO																									
1	Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	1.1.1	Docentes en Tiempo Completo Equivalente	N.A.	N° Docentes	759	805	feb-2013	dic-2015	805	805	805	805	100%	0%	805	805	100%	100%	100%	100%				
		1.1.2	Personal Administrativo	N.A.	N° Funcionarios	537	590	feb-2013	dic-2015	539	11	40	539	100%	0%	539	539	100%	98%	91%					
		1.1.3	Sistema Administrativo Implementado	Actividades Realizadas / Actividades Programadas	% Avance	20%	100%	feb-2014	dic-2015	20%	40%	40%	20%	100%	0%	0,200	0,200	100%	33%	20%					
INDI																									
1.1	Establecer un ajuste al sistema administrativo que regule efectivamente las actividades institucionales y descentralice los procesos, subprocesos, procedimientos, instrumentos y tecnologías administrativas	1.1.1	Plan de ajustes elaborado	N.A.	Documento Plan	0	1	feb-2013	mar-2014	0,5	0,5	0,2	40%	0%	0,2	0,2	40%	20%	20%						
		1.1.2	Avances del plan de ajustes	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	%	0%	100%	jul-2013	dic-2015	20%	60%	20%	20%	100%	0%	20%	0,2	100%	25%	20%					
1.2	Implementar un sistema de planeación que sirva de base a la gestión y desarrollo institucional	1.2.1	Procesos - subprocesos certificados	N.A.	Número de procesos	0	3	feb-2013	dic-2015	1	2	0,5	50%	0%	0	0,5	50%	17%		Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Documento de Diagnóstico de Procesos y Procedimientos Institucionales Proyecto RG-2014-003	Año 2014: Elaborado y socializado el Diagnóstico sobre Procesos y Procedimientos Institucionales. Se elaboró el proyecto RG-2014-003, con el objetivo de implementar el Sistema de Gestión de Calidad en la institución, el mismo contempla a finales de año 2015 lograr la certificación de calidad en el marco de las normas NTGCR 1000.	Año 2014: Ajustar en la vigencia 2015 es su primer trimestre el indicador actual a Certificación Institucional lograda a 2015, con la siguiente programación del mismo 2014: 30% (incluye diagnóstico y proyecto) 2015: 50% (incluye validación, caracterización, preauditoría y auditoría) 2016: 20% (incluye ajustes y certificación)		
		1.2.2	Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando	(Herramientas implementadas / herramientas identificadas) * 100	%	0%	100%	feb-2013	dic-2015	25%	25%	25%	25%	100%	100%	0,25	0,5	100%	100%	50%	Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Aplicativo para la formulación y seguimiento a Proyectos (Excel) funcionando. Aplicativo Excel para seguimiento Plan de Desarrollo funcionando	Año 2014: Se viene utilizando el aplicativo en excel y se esta a la espera que la División de las TIC hagan la entrega del aplicativo para ser utilizado en la pagina web. Además se viene trabajando la propuesta de integración del sistema de información institucional.		
		1.2.3	Presupuesto participativo aprobado	N.A.	Número presupuesto	0	3	feb-2013	dic-2015	1	1	1	1	100%	100%	1	2	100%	100%	67%	Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Acuerdo de Presupuesto Aprobado de la vigencia 2015 Actas de Consejos y Comité	Año 2014: El presupuesto se construyó con la participación de las autoridades y unidades académico administrativas de la Universidad, a saber Consejo Superior, Consejo Académico, Comité de Dirección, COUNIS, Rectoría, Unidad de Salud, Vicerrectorías, Facultades, Centro de Postgrados y Regionalización		
		1.2.4	Subproceso mejorado	(Procedimientos mejorados / Procedimientos identificados) X100	%	0%	100%	abr-2013	oct-2014	20%	60%	20%	27%	40%	136%	67%	27%	67%	136%	84%	67%	Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Diagnóstico de Procesos y Procedimientos del Subproceso	Año 2014: Se realizó la identificación y caracterización de los procedimientos existentes en el marco del diagnóstico institucional	Año 2014: El proyecto de implementación del Sistema de Gestión de la Calidad, contempla la validación y caracterización de nuestros procedimientos en la vigencia 2015.
1.3	Generar un sistema de gestión financiera ágil y flexible, que responda a la dinámica institucional	1.3.1	Sistema gestión financiera en funcionamiento	NA	Número	0	1	ene-2014	dic-2014	0,40	0,60	0,4	100%	0%	0,4	0,4	100%	40%	40%						
		1.3.2	Nivel de satisfacción	(Valoraciones con satisfacción media y alta/Total encuestas)*100	%	0	60%	ene-2015	abr-2015	50%	10%			0%	0%	0	0	0%	0%	0%					
1.4	Establecer criterios para el manejo y articulación del talento humano, que contribuyan en la transformación del clima organizacional y el cumplimiento misional	1.4.1	Rotación de personal	(N° de funcionarios admn reasignados en un año / total de funcionarios) * 100	% de rotación	0%	6%	feb-2013	dic-2015	6,0%	6,0%	6,0%	5,57%	108%		0,055659	0,055659	108%	108%	108%					
		1.4.2	Normas atemperadas a la institución	(Normas mejoradas / Total normas) * 100	Normas mejoradas	0%	80%	feb-2013	dic-2015	10%	30%	40%	10%	100%	0%	0,1	0,1	100%	25%	13%					
		1.4.3	Calificación de desempeño por competencias	0	Promedio ponderado	50	70	feb-2014	dic-2015	70	70	70	50	71%	0%	50	50	71%	71%	71%					
1.5	Actualizar y ejecutar el programa de adecuación del Campus Universitario	1.5.1	Metros Cuadrados Construidos o adecuados	N.A.	m2	132460	150000	feb-2013	dic-2015	132460	8770	8770	140448	106%	0%	140448,2	140448,2	106%	99%	94%					
1.6	Fortalecer las capacidades institucionales para la gestión integral del riesgo, a través de la formación que permita responder la normatividad vigente.	1.6.1	Plan de gestión integral del riesgo	N.A.	Documento	0	1	nov-2013	dic-2014	0,5	0,5	40%	80%	0%	0,4	0,4	80%	40%	40%						
		1.6.2	Avances del plan GIR	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	% Avance	0%	50%	nov-2013	nov-2015	25%	25%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0%	0%					







Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC		Radicado N°		aaaa-cod(000)	
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"		Registro N°		BPPUCAaaa-cod(000)	
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO		Versión del Programa o proyecto		1	
Eje Estratégico 2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR					
Proceso FORMACIÓN					
Factor CNA FIV PROCESOS ACADÉMICOS		FII PROFESORES		FII ESTUDIANTES	
Rectoría/Vicerrectoría ACADÉMICA					

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO			AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS	
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2						
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>																										
2	Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	2.1	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	(Pg acreditación de alta calidad / total programas) * 100	% Programas acreditados	15%	60%	feb-2013	ene-2015	20%	20%	20%	18%	20%	90%	90%	100%	0,18	0,38	90%	95%	63%	Vicerrector académico decanos	Documentos de acreditación programas, informes CNA	Año 2014: 11 programas de pregrado acreditados de alta calidad	
		2.2	Nuevos programas académicos de pregrado y postgrado ofrecidos por la institución	(Número de Pg Nuevos / total programas actuales) * 100	% o tasa	0%	25%	feb-2013	ene-2015	7%	8%	10%	7%	10%	95%	95%	125%	7%	0,167	95%	111%	67%	Vicerrector académico decanos	Registros calificados	Año 2014: 13 programas de postgrado creados en 2014	
		2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	(Programas académicos flexibles/Total programas)*100	%	0%	63%	feb-2013	feb-2015	20%	25%	18%	12%	13%	62%	62%	52%	12%	0,2538	62%	56%	40%	Vicerrector académico decanos	Registros calificados, resoluciones de reformas	Años 2014: En la vigencia 2014, 16 programas entre pregrado y postgrado realizaron renovación de registro calificado y/o reformas curriculares, atendiendo criterio de flexibilidad curricular	Año 2014: Se continuará con las renovaciones curriculares y registros calificados, y varios en proceso de terminar tramites correspondientes
		2.4	Estudiantes en Programas Académicos de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	(Est. Pg Acreditados de alta calidad / Total estudiantes) * 100	% estudiantes	0	50%	feb-2013	feb-2015	30%	10%	10%	36%	30%	119%	300%	36%	0,6581	119%	165%	132%	Vicerrector académico decanos, DARGA	Documentos de acreditación de programas, informes CNA	Año 2014: En el 2014 aumentan dos programas con acreditación de alta calidad (Biología e Ingeniería Automática Industrial)		
<b>INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA</b>																										
2.1	Modificar los programas académicos para permitir la flexibilidad curricular	2.1.1	Programas académicos con flexibilidad curricular	(Pg con Flexibilidad / Total Pg) * 100	% de Flexibilidad Pg	0	37%	feb-2013	feb-2015	20%	7%	10%	26%	13%	130%	186%	26%	0,39	130%	144%	105%	Decanos, coordinadores de programa	Registros calificados, resoluciones de reformas	Años 2014: En la vigencia 2014, 16 programas entre pregrado y postgrado realizaron renovación de registro calificado y/o reformas curriculares, atendiendo criterio de flexibilidad curricular.		
		2.1.2	Flexibilidad en créditos (por programa)	(N° créditos flexibles/Total créditos del programa)*100	% de Flexibilidad créditos Pg	15%	30%	feb-2013	feb-2015	5%	15%	10%	2%	10%	40%	67%	2%	0,12	40%	60%	40%	Decanos, coordinadores de programa	Registros calificados, resoluciones de reformas	Año 2014: Todos los programas académicos que han realizado registro calificado o reformas curriculares, se han ajustado a la reglamentación del sistema de créditos (Acuerdo 014 de 2014).	Año 2014: Se continuará con las renovaciones curriculares y registros calificados	
		2.1.3	Programas académicos nuevos	N.A.	N°	0	15	feb-2013	feb-2015	6	4	5	7	13	117%	325%	7,0	20	117%	200%	133%	Decanos, coordinadores de programa	Resoluciones del MEN	Año 2014: Para 2014 se crearon 13 programas (p.e. Maestría en derecho administrativo, Doctorado en ciencias agrarias y agroindustriales, Maestría en filosofía del derecho, Maestría en educación popular)		
2.2	Rediseño y adopción de los subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de formación.	2.2.1	Subprocesos ajustados	(Subprocesos ajustados/Total de subprocesos)*100	% de ajustes	0%	100%	ago-2013	dic-2015	10%	40%	50%	5%	5%	50%	13%	5%	0,1	50%	20%	10%	Decanos, coordinadores de programa, Coordinador SGC	Documentación del procedimiento, listas de chequeo, Informes de auditoría	Año 2014: El avance se ve en la caracterización general del proceso de formación y la identificación de los subprocesos que lo componen. Redefinición de los tramites y procedimientos para el logro del proceso de formación.	Año 2014: Se continuará documentando procesos. Refinar con los decanos los mecanismos para hacer efectivos los tramites sin vulnerar las normas	
		2.2.2	Índice de satisfacción profesoral	(Variables positivas / Total variables) * 100	% de satisfacción	0%	60%	ago-2013	dic-2015	60%	60%	60%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0%	0%	Decanos, coordinadores de programa, Coordinador SGC			
2.3	Realizar autoevaluaciones cada dos años por programa académico.	2.3.1	Autoevaluaciones bianuales realizadas	(Pg Acad con autoevaluación / Total de Pg Acad) * 100	%	50%	100%	jul-2013	dic-2015	25%	25%	50%	12%	13%	50%	52%	12%	0,2538	50%	51%	25%	Vicerrector académico decanos, Oficina de evaluación y calidad, coordinadores de programa	Documentos de acreditación de programas, renovaciones de registro	Año 2014: Todos los programas académicos que han realizado registro calificado y acreditación de alta calidad han realizado las autoevaluaciones requeridas, todos los programas en el marco de su dinámica curricular realizan autoevaluaciones	Año 2014: En la vigencia 2015 se realizará el seguimiento por parte de las decanaturas de los procesos de autoevaluación	
		2.3.2	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	N.A.	N°	7	26	jul-2013	dic-2015	7	9	10	9	11	129%	122%	9	20	129%	125%	77%	Vicerrector académico decanos, Oficina de evaluación y calidad, coordinadores de programa	Documentos de acreditación de programas, informes CNA	Año 2014: 11 programas de pregrado acreditados de alta calidad		
2.4	Elaborar y ejecutar los proyectos específicos para mejorar la disponibilidad de los recursos requeridos para el proceso de formación	2.4.1	Proyectos registrados	(Pys registrados / Pys identificadas) * 100	%	0%	100%	jul-2013	dic-2015	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1	100%	100%	100%	100%	Vicerrector académico decanos	Archivo Documental del BPPUC	Año 2014: A la fecha para el año 2014, se han formulado y visibilizado 27 proyectos		
		2.4.2	Proyectos en ejecución	(Pys en ejecución / Pys registrados) * 100	%	0%	70%	oct-2013	dic-2015	20%	30%	20%	25%	63%	125%	210%	0,25	0,88	125%	176%	126%	Vicerrector académico decanos	Archivo Documental del BPPUC	Año 2014: A la fecha para el año 2014, se han formulado y visibilizado 27 proyectos		
2.5	Consolidación de la nueva estructura de posgrados	2.5.1	Programas de posgrado en SIMCA.	(P SIMCA / P Exst) * 100	%	40%	100%	feb-2013	dic-2015	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1	2	100%	200%	200%	Vicerrector académico decanos, DARGA, centro de posgrado, coordinadores de programa	Sistema integrado de registro y control académico SIMCA	Año 2014: El 100% de los programas de posgrado activos se encuentran registrados en el sistema SIMCA		
		2.5.2	Programas de posgrado ofertados	N.A.	N°	51	61	feb-2013	dic-2015	54	3	4	45	39	83%	1300%	45	84	83%	147%	138%	Vicerrector académico decanos, centro de posgrado, coordinadores de programa	Centro de posgrados	Año 2014: Durante los dos periodos del 2014 se ofertaron 71 programas de los cuales, 39 programas tienen estudiantes		
		2.5.3	Programas de posgrado descentralizados.	(PPO/PPA) * 100	%	0%	20%	feb-2013	dic-2015	5%	5%	10%	0	5%	0%	100%	0	0,05	0%	50%	25%	Vicerrector académico decanos, centro de posgrado, coordinadores de programa	Registros calificados,	Año 2014: Se tienen tres programas de posgrado descentralizados Especialización en Sanidad en Producción Agraria Integrada – Santander de Quilichao, Esp. en Revisoría Fiscal y Audit. Internacional – Santander de Quilichao y maestría en Educación Popular – Santander de Quilichao		

	<b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"		Radicado N° asae-co000
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN		Registro N° BPPUCAa-co0000
	Versión del Programa o proyecto 1		Seguimiento PLAN DE DESARROLLO 2013-2015
	Objetivo Estratégico 2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR	Proceso FORMACIÓN	Factor OMA IV PROCESOS ACADÉMICOS

Cód	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PROGRAMADO												AVANCE TRIMESTRAL												% AVANCE / TRIMESTRAL												AVANCE ACUMULADO												% AVANCE ACUMULADO												RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
							F. INI	F. FIN	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4																														
INDICADORES DE PROYECTO - PROCESO																																																																						
PROYECTOS PROGRAMA 2.1																																																																						
2.1	2.1.1	Plan Integral de Capacitación, diseñado	N.A.	Plan diseñado	0	1	30-13	ene-14																																																	Director Académico, Decano	Resolución 014 del 2014 del Consejo Superior	Trimestre I: La ejecución del Acuerdo 014 de 2014, permite a los programas de pregrado las actividades planificadas para fortalecer el tema de flexibilidad curricular. Trimestre II: Se han desarrollado los cursos en el Comité Curricular Central en los cuales se ha discutido el tema de flexibilidad curricular. Trimestre III: Se han desarrollado los cursos en el Comité Curricular Central en los cuales se ha discutido el tema de flexibilidad curricular.	Trimestre II: Para el trimestre II de 2014 se continúa con el Plan de Capacitación Docente de acuerdo a las necesidades planteadas por cada una de las unidades.										
		Avance en la ejecución del Plan de capacitación	N.A.	% de avance	0%	100%	ene-14	dic-15																																																	30%	Director Académico, Decano	Registro de Asistencia al Foro Experiencias Universitarias en la Adopción de Sistemas de Créditos Académicos. Informe del Evento	Trimestre II: Se realizó el Foro Experiencias Universitarias en la Adopción de Sistemas de Créditos Académicos el día 19 de Septiembre de 2014, el cual permitió que las unidades académicas determinaran las necesidades de flexibilidad en el tema de flexibilidad curricular. Trimestre III: Selección de temas a tratar para el próximo foro que permitirá continuar el trabajo de las unidades académicas para el desarrollo de la capacitación sobre credos y flexibilidad curricular. Trimestre IV: El foro se programó para T1 del 2015	Trimestre III: Con el fin de cumplir con la meta establecida en el plan de flexibilidad curricular se han requerido de cada una de las unidades académicas en el tema de flexibilidad curricular.									
2.12	2.1.2.1	Plan de modificación de programas académicos diseñado.	N.A.	Plan de modificación	0	1	ago-13	jun-14																																																	Director Académico, Profesional Universitaria	Consejo de Trabajo para renovación de los registros calificados.	T3: A pesar de que a la fecha no se cuenta con un plan de modificación, debido a que los registros calificados son voluntarios en los programas académicos se mantiene la actualización de los programas de estos procesos de reformas y renovaciones de registros.	T: Por el primer T1 de 2015 se espera contar con el plan de modificación el cual estará orientado a ser un procedimiento.										
		Avance en la ejecución del Plan de modificación	N.A.	% de avance	0%	100%	ago-13	dic-15																																																	40%	Director Académico, Profesional Universitaria	Consejo de Trabajo para renovación de los registros calificados.	Trimestre II: T3: A pesar de que a la fecha no se cuenta con un plan de modificación, debido a que los registros calificados son voluntarios en los programas académicos se mantiene la actualización de los programas de estos procesos de reformas y renovaciones de registros.	Trimestre III: T3: Por el primer T1 de 2015 se espera contar con el plan de modificación el cual estará orientado a ser un procedimiento.									
		Programas académicos con registros calificados	N.A.	Nº programas	0	37	ago-13	dic-15																																																	48%	Decanos y Coordinadores de Programas - Vicepresidentes Académicos	Registros Calificados y Resoluciones de Reformas, Cortesías (20 y 201 de 2014), Maestría en Ingeniería Física, Universitaria en Matemáticas	Trimestre II: En la vigencia 2014, 16 programas entre pregrado y postgrado realizaron renovación de registro calificados y sistemas curriculares.										
2.13	2.1.3.1	Reglamento de créditos académicos, aprobado	N.A.	Reglamento aprobado	0	1	jun-13	dic-13																																																	Director Académico	Resolución 014 del 2014 del Consejo Superior	Trimestre I: La aprobación del Acuerdo 014 de 2014 por el cual se reglamentó el sistema de créditos en la Universidad del Cauca.											
		Avance en la ejecución del Plan de modificación	N.A.	% de programas con créditos aprobados	0%	11%	jun-13	dic-15																																																	25%	Director Académico	Reglamento de créditos académicos	Trimestre IV: Avanzando en el 2015 en la discusión de las necesidades de estos producidos en el Comité Curricular Central para los programas de la Universidad del Cauca.	Trimestre IV: Para el Trimestre I de 2015 se definirá la necesidad de contar con estos producidos en la Universidad del Cauca.									
PROYECTOS PROGRAMA 2.2																																																																						
2.2	2.2.1.1	Procedimientos académicos	(Proced. ajustados / Proced. modificados) * 100	% de ajustes administrativos	0%	100%	ago-13	dic-15																																																	Director Académico, Coordinadora SGC, Equipo Procedimientos	Documentación de procedimientos, lista de chequeos, Informe de auditoría. Documento de procesos y procedimientos. Procedimientos	Trimestre II: Los sistemas no se han aprobado. En la resolución 001 del 10 de agosto de 2014 se designó personal a ocupar el cargo. El avance se va en actualización general del proceso de formación y modificación de los sistemas de procesos que componen. Trimestre III: A la fecha se han aprobado 4 procedimientos aprobados de 29 que se han redefinido el Proceso de formación.	Trimestre II: Aprobación de Sistemas curriculares. Continuar documentando los procesos. Continuar en la vigencia 2015 documentando los procesos										
		Procedimientos académicos	(Proced. ajustados/Proced. modificados) * 100	% de ajustes académicos	0%	100%	ago-13	dic-15																																																	Director Académico, Coordinadora SGC, Equipo Procedimientos	Comisiones académicas, antes de aprobar los planes de desarrollo de cada una de las unidades académicas. Documento de procedimientos, lista de chequeos, Informe de auditoría. Procedimientos	Trimestre II: Se han realizado avances en aprobar los planes de desarrollo de cada una de las unidades académicas. Continuar documentando los procesos. Continuar en la vigencia 2015 documentando los procesos.											
2.23	2.2.3.1	Diseño de procedimiento	N.A.	Procedimiento	0	2	ago-13	mar-14																																																	Director Académico, Profesores Universitarios	Revisión SGA - Evaluación Docente	Trimestre II: En reuniones pedagógicas de Decanos se estableció trabajar en los formatos de evaluación docente unificados. En la Vigencia 2014 todos los docentes de planes curriculares completan sus evaluaciones.											
		Profesores evaluados	N.A.	Nº Profesores	0	590	ago-13	dic-15																																																	28%	Director Académico, Profesores Universitarios	Revisión SGA - Evaluación Docente											
2.23	2.2.3.2	Reconstrucción y administración del archivo documental por cada programa académico	(Fy Act) act de archivo / Total de Fy Act) * 100	%	0%	100%	ago-13	dic-15																																																	Director Académico	Archivo de los programas académicos	Trimestre II: A la fecha se está completo el trabajo con 7 facultades de la U del Cauca conformando la Universidad. Continuar con el trabajo de las Facultades de Salud y FACED.	Trimestre II: 2015 se alcanzó el 100% de programas con el archivo documental.										
		Identificación y actualización de modelos para actualización de programas académicos de pregrado	N.A.	Nº de modelos	1	3	ago-13	dic-14																																																	100%	Director Académico	Modelos para actualización de los programas académicos de pregrado											
		Consejo de actualización	N.A.	Consejo	0	1	ago-13	dic-13																																																	100%	Director Académico	Consejo de actualización											
2.23	2.2.3.2	Avance en la ejecución del Plan de actualización	(Nº actualizaciones realizadas / Nº actualizaciones programadas) * 100	%	0%	100%	ago-14	dic-15																																																	Director Académico, Decano, Profesores Universitarios	Registros Calificados	Trimestre I: Cuatro programas con renovación de registro Calificados (Maestría, Decano, Decano, Tecnología e Ingeniería Académica). Continuar con renovación de registro Calificados (Maestría, Decano, Decano, Tecnología e Ingeniería Académica). Trimestre II: Cuatro programas con renovación de registro Calificados (Maestría en Recursos Históricas, Contratación, Maestría en Matemáticas, Maestría en Educación, Ingeniería Civil)	Trimestre II: Cuatro programas con renovación de registro Calificados (Maestría, Decano, Decano, Tecnología e Ingeniería Académica). Continuar con renovación de registro Calificados (Maestría, Decano, Decano, Tecnología e Ingeniería Académica).										
		Implementar estrategias e instrumentos de comunicación y seguimiento a egresados	N.A.	Nº de plataformas	0	1	ago-13	dic-15																																																	85%	Asesor ORH	Base de Datos de Egresados	Trimestre II: Se cuenta con una Base de datos de egresados para que en su ámbito y un documento de proyección estratégica de la oficina de egresados, sobre un eje estratégico, en el cual se proponen, se elabora un documento de proyección estratégica de la Oficina de Egresados.										
PROYECTOS PROGRAMA 2.4																																																																						
2.4	2.4.1.1	Proyectos elaborados	N.A.	Nº de proyectos	0	20	ago-13	dic-15																																																	Director Académico, Área Planeación	Activo Documental BPPUC	Trimestre II: Entre los años 2013 y 2014 se han formulado alrededor de 30 proyectos.	Trimestre II: A la fecha se está en la etapa de formulación de los proyectos.										
		Proyectos en ejecución	N.A.	Nº	0	20	ago-13	dic-15																																																	Director Académico, Área Planeación	Activo Documental BPPUC	Trimestre IV: Para el año 2014 se ejecutaron 17 proyectos.											
2.42	2.4.2.1	Programa de capacitación elaborado	N.A.	Nº	0	1	ago-13	jun-14																																																	Director Académico, Vicepresidente Académico	Manejo de gestión decanatos. Política de intercomunicación	Trimestre IV: Recepción de la información de todas las unidades académicas. En la política de intercomunicación se consideró hacer algunos ajustes para docentes y estudiantes.	Trimestre IV: Actualización del Programa de Capacitación. Estado profesional										
		Programa de capacitación ejecutado	N.A.	Nº	0	1	ago-13	dic-15																																																	Director Académico, Vicepresidente Académico	Comisiones académicas. Comisiones de estudio	Trimestre IV: El plan de Capacitación docente se continúa en el plan de capacitación docente de los Departamentos y Facultades y se ha venido ejecutando de acuerdo a la solicitud de los profesores para cada una de las Unidades y Comité de Personal docente.	Trimestre IV: Mantener el programa de capacitación docente de los Departamentos y Facultades										
2.43	2.4.3.1	Proyectos elaborados	N.A.	Nº	0	1	ago-13	dic-15																																																	Director Académico	Resolución VRA 802 del 9 de octubre de 2014	Trimestre II: La ejecución de la Resolución VRA 802 por medio de la cual se definen políticas, criterios y mecanismos para la asignación de labor académico al personal docente de la Universidad del Cauca.											
		Proyectos en ejecución	N.A.	Nº	0	1	ago-13	dic-15																																																	Director Académico, Profesores Universitarios, Vice Académico	Labor académica 2015	Trimestre II: La asignación de labor académica del 2015 se realizó teniendo en cuenta la R 802											
2.44	2.4.4.1	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación de profesores de pregrado	(Nº de profesores de pregrado / Total profesores) * 100	%	62%	70%	ago-13	dic-15																																																	89%	Directora Académica	Resolución de docentes 2008-2011 emitido por la División de Gestión de Talento Humano	Trimestre I: Vinculación de 39 profesores de pregrado (año 2014)	Trimestre IV: Gestión de convocatoria docente de profesores de pregrado 2015 de 2015									
		Pública de proyectos, tramitada.	N.A.	Nº	0	1	ago-13	dic-15																																																	100%	Director Académico	Pública de proyectos, tramitada.											



	<b>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</b> <b>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</b> <b>"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"</b>	Radicado N°	aaaa-cod(000)
		Registro N°	BPPUCaaaa-cod(000)
		Versión del Programa o proyecto	1
		PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO	
Eje Estratégico	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN		
Proceso	INVESTIGACIÓN		
Factor CNA	FV INVESTIGACIÓN		
Rectoría/Vicerrectoría	INVESTIGACIONES		

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO			AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACION	OBSERVACIONES	COMPROMISOS	
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2						
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>																										
3	Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	3.1	Tiempo dedicado a investigación docentes de planta	N° de horas a investigación / N° total horas docentes * 100	%	6%	7%	ene-13	dic-15	6,1%	0,40%	0,50%	6,5%	0,40%	107%	100%	0,065122544	0,06912	107%	106%	99%	Vicerrector de Investigaciones	Reporte de labor docente de la Vicerrectoría Académica	Año 2014: Dentro de la labor docente de los profesores de planta fueron asignados unos tiempos adecuados para investigación que permitieron cumplir la meta en 2014.		
		3.2	Apalancamiento o capacidad de gestión reactiva	Aportes recibidos por la Universidad de financiadores externos para investigación / Valor de financiación interna para proyectos de investigación	Número	5,2	16,00	ene-13	dic-15	15	0,5	0,5	15,661	0	104%	0%	15,66101675	15,661	104%	101%	98%	Vicerrector de Investigaciones	Reportes de Finanzas Plus y SIVRI	Año 2014: Pendiente enviar la medición por cuanto se está revalidando una información que genera el SIVRI		
		3.3	Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	N.A.	Número de contratos	0	2,00	ene-14	dic-15	0	1	1	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%	Jefe División de Articulación con el Entorno	Año 2014: Las gestiones para lograr contratos de transferencia no fue posible hacerlos porque no se tenían las herramientas suficientes de negociación para hacerlo.	Año 2014: En el año 2015 se harán las gestiones con el sector privado para tratar de lograr los dos contratos de transferencia previstos.	
		3.4	Grupos de Investigación reconocidos por Colciencias	N.A.	N° de grupos	98	105,00	ene-13	dic-15	98	3	4	98	0	100%	100%	0%	98	98	100%	97%	93%	Vicerrector de Investigaciones	Reporte de Colciencias	Años 2014: Ante los cambios de requisitos y de la plataforma por parte de Colciencias, la mayoría de los grupos de investigación de la Universidad no se registraron o no lo hicieron bien y al final no quedaron reportados.	Años 2014: Reforzar el apoyo y motivar a los grupos de investigación para que se registren, ya que el resultado de esta actividad depende en alto porcentaje del interés de registrarse los grupos de investigación
<b>INDICADORES DE EFECTO- PROGRAMA</b>																										
3.1	Incrementar la producción de los grupos y unidades académicas en temas de investigación	3.1.1	Crecimiento anual de proyectos registrados	(Proyectos Nuevos del Periodo Actual/Proyectos Nuevos del Periodo Anterior) * 100	%	100%	105%	ene-13	dic-15	100%	2%	3%	116%	0%	116%	0%	1.157303371	1.1573	116%	113%	110%	Jefe División de Gestión de la Investigación	Reporte SIVRI	Año 2014: Con la adopción de la Resolución N° 802 de la Vicerrectoría Académica, se midió el número de horas de labor para investigación lo que desestimuló a los docentes para presentar nuevos proyectos. Igualmente hay investigadores dedicados a los proyectos del SGR que por su complejidad y duración no les permite formular nuevos proyectos. Por lo tanto no hubo crecimiento en número de proyectos pero hay en la magnitud y recursos que se están recibiendo por estos proyectos.		
		3.1.2	Departamentos con proyectos de investigación registrados	N.A.	N° de departamentos	38	43	ene-13	dic-15	38	2	3	37	0	97%	97%	0%	37	37	97%	93%	86%	Jefe División de Gestión de la Investigación	Reporte SIVRI	Años 2014: Hubo Departamentos que terminaron proyectos que tuvieron en ejecución durante el año 2014 pero que no volvieron a presentar nuevos proyectos. Pero	Año 2014: Motivar a los Departamentos que no tienen proyectos de investigación para que presenten nuevos proyectos en 2015
		3.1.3	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación	(N° de proyectos con informe final en el periodo/N° de proyectos que deben presentar informe informe final en el periodo) * 100	% de Cumplimiento	0%	90%	ene-13	dic-15	90%	90%	90%	71%	36%	79%	40%	0,713236294	1,07324	79%	119%	119%	Jefe División de Gestión de la Investigación	Reporte SIVRI	Año 2014: A pesar de haber enviado 42 comunicaciones en el mes de junio de 2014 recordando a los investigadores que tenían pendiente de entregar los informes técnicos y a otros docentes que no habían desuelto evaluaciones de informes presentados, no fue posible alcanzar la meta propuesta	Año 2014: Buscar otros mecanismos de presión que conduzca a los directores de proyectos a cumplir dentro de las fechas previstas con la entrega de los informes finales.	
3.2	Armonizar la normalidad institucional a los requerimientos del sistema de investigaciones	3.2.1	Número de acuerdos con propuesta de armonización	N.A.	N° de acuerdos	0	4	jul-13	jun-14	-	2	2	0	4	200%	200%	0	4	200%	200%	100%	Vicerrector de Investigaciones	Proyecto de reforma al Acuerdo 047 de 2011	Año 2014: Mediante la reforma del acuerdo 047 de 2011 se armonizaron los siguientes Acuerdos 030- 039 y 044 de 2012 y 036 de 2011		
		3.2.2	Avance propuesta	Acuerdos con propuesta de Armonización/Acuerdo para Armonizar) * 100	% de Avance	0	100%	jul-14	dic-15	-	50%	50%	0%	100%	200%	200%	0	1	200%	200%	100%	Vicerrector de Investigaciones	Proyecto de reforma al Acuerdo 047 de 2011	Año 2014: Al finalizar el año 2014 se logró tener toda la armonización prevista.		
3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación a través de un programa de formación pertinente, con el fin de apoyar el relevo generacional al interior del mismo	3.3.1	Actividades de capacitación realizadas	N.A.	N° de capacitaciones	0	6	abr-13	dic-15	2	2	2	4	2	200%	200%	4	6	200%	150%	100%	Jefe División de Gestión de la Investigación	Certificaciones de participación en dos Seminarios Talleres sobre visibilidad internacional de la investigación en las Universidades. Uno fue en abril y el otro en agosto de 2014. Capacitación sobre vigilancia y transferencia tecnológica. Fecha: 2 de noviembre a 13 de noviembre de 2014. Lugar: Universidad Estatal de Colorado en Fort Collins. E.E.U.U. Asistentes: Hector Alejandro Sánchez, Elena Rodríguez Méndez, Carlos Andrés Medina y Jhon Gerardo Yanza Bravo.	Año 2014: Los Jefe de las dos Divisiones de la VRI recibieron capacitación en dos seminarios talleres sobre visibilidad internacional de la investigación en las Universidades. Uno fue en abril y el otro en agosto de 2014. Capacitación sobre vigilancia y transferencia tecnológica. Fecha: 2 de noviembre a 13 de noviembre de 2014. Lugar: Universidad Estatal de Colorado en Fort Collins. E.E.U.U. Asistentes: Hector Alejandro Sánchez, Elena Rodríguez Méndez, Carlos Andrés Medina y Jhon Gerardo Yanza Bravo.		
		3.3.2	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente	(Act Ejec/Act Prog ) * 100	% de Construcción	0	100%	jul-14	dic-15	0%	50%	50%	0%	50%	200%	200%	0	0,5	200%	100%	50%	Jefe de División de Gestión de la Investigación	Documento con propuesta	Año 2014: Por error en la fijación del avance en el 2014 se dejó el 50% cuando correspondía el 20%.	Año 2014: Solicitar ajuste del % de avance para el 2014	
3.4	Implementar un programa de sistematización y visibilización del sistema de investigación universitario	3.4.1	Mejoras incorporadas	N.A.	N° de mejoras	0	3	jul-14	dic-15	-	1	2	0	1	200%	200%	0	1	200%	100%	33%	Profesional Universitario encargado del SIVRI	Documento con informe de trabajo realizado en 2014	Año 2014: Al terminar el año 2014 la VRI cuenta con un nuevo manual de usuario para el SIVRI que refleja su actualización para el funcionamiento de la información sistematizada en la VRI.		



Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR	PLAZO DE ENTREGA												AVANCE ACUMULADO	% AVANCE ACUMULADO	% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACION	OBSERVACIONES	COMPROMISOS																								
			INDICADORES DE IMPACTO		UNIDAD DE MEDIDA		LINEA BASE		META		F. Inic		F. Final									PROGRAMADO		AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO																			
			Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 1								AÑO 2	AÑO 3	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2																
Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC		PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015		"UNIVERSIDAD DEL CAUCA CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"		Radicado N°		aaaa-cod(000)		Registro N°		BPPUCAaaa-cod(000)		Versión del Programa o proyecto		1		SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015																											
Eje Estratégico		4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR		GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO		Factor CNA		FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL		Rectoría/Vicerrectoría		CULTURA Y BIENESTAR																																	
4		Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios ser protagonistas de las dinámicas institucionales.		Tasa de atención general		20%		50%		ene-13		dic-15		40%		5%		5%		40%		5%		100%		100%		0,4		0,45		100%		100%		90%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar		Año 2014: Listado de asistencia, registros de inscripción, informes.		Año 2014: se atendieron 56.463 universitarios por el Sistema de Cultura y Bienestar			
		Atención de estudiantes en salud		%		35%		45%		ene-13		dic-15		35%		5%		5%		34%		5%		97%		100%		0,34		0,39		97%		98%		87%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de salud integral		Año 2014: Reporte consolidado total año.		Año 2014: se atendieron 13.078 estudiantes			
		Estudiantes en Deportes y Recreación		%		6%		10%		ene-13		dic-15		6%		2%		2%		6%		2%		100%		100%		0,06		0,09		100%		100%		80%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Deportes y Recreación		Año 2014: Reporte consolidado total año.		Año 2014: se atendieron 43.159 Universitarios en diferentes actividades que esta División realiza estudiantes.			
		Estudiantes en Grupos Culturales		%		2%		5%		may-13		dic-15		2%		2%		1%		0,02		2%		100%		100%		0,02		0,04		100%		100%		80%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Cultura y Patrimonio		Formatos de Inscripción de enero y agosto de 2014; fotografías, Registro de Asistencia		Año 2014: Se atendieron: 185 estudiantes universitarios que estuvieron en el proceso de grupo de expresiones artísticas música, danza, teatro y artes integradas.			
		Apoyos económicos		Tasa de apoyo		28%		30%		ene-13		dic-15		20%		5%		5%		0,2		0,05		100%		100%		0,2		0,25		100%		100%		83%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar		Año 2014: Copia de solicitud de avances.		Año 2014: se atendieron 41 apoyos económicos entre las nueve Facultades, grupos de diversidad cultural como Palenque y Cabildo indígena y apoyo a las Residencias Femeninas y Maculinas.			
4.1		Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario, de manera que permita mejorar sus conceptos, estructuras, subprocesos y procedimientos		Tasa de mejora		0%		80%		abr-14		dic-15		50%		30%		0		50%		100%		100%		0		0,5		100%		100%		63%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar		Año 2014: El documento se socializó con: Consejos de facultades, el Sindicato de trabajadores (Sintrauco) y junto con la División del Entorno se presentó a los tres estamentos universitarios Trimestre II se desarrolló una socialización en el Consejo Académico, con la Oficina Jurídica y ante los directores en la Facultad de Agronomía. Trimestre IV: se realiza sustentación para aprobación con el Consejo Académico, socialización con Decanos, CAE, primer debate Consejo Superior dentro de los procesos están: asignación presupuestal a los Comités de Cultura y Bienestar en las Facultades, difusión Superior Diciembre aun sin número del 17 de diciembre de 2014. Informe No. 7.0-20.2049 Informe de Gestión de la ViceR. yf2014 - video de la ViceR. Fotografías, afiche de día de la mujer Trimestre IV Informe 7.52.204620 del 19 de Diciembre de 2014. Fotos, Tarjetas de Invitación, Preguntas.		Año 2014: No se ejecuto el proceso.		Año 2015: se aplicara el proceso de satisfacción en el primer semestre del año.			
		Subproceso mejorado		%		0%		80%		abr-14		dic-15		50%		30%		0		50%		100%		100%		0		0,5		100%		100%		63%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar		Año 2014: El documento se socializó con: Consejos de facultades, el Sindicato de trabajadores (Sintrauco) y junto con la División del Entorno se presentó a los tres estamentos universitarios Trimestre II se desarrolló una socialización en el Consejo Académico, con la Oficina Jurídica y ante los directores en la Facultad de Agronomía. Trimestre IV: se realiza sustentación para aprobación con el Consejo Académico, socialización con Decanos, CAE, primer debate Consejo Superior dentro de los procesos están: asignación presupuestal a los Comités de Cultura y Bienestar en las Facultades, difusión Superior Diciembre aun sin número del 17 de diciembre de 2014. Informe No. 7.0-20.2049 Informe de Gestión de la ViceR. yf2014 - video de la ViceR. Fotografías, afiche de día de la mujer Trimestre IV Informe 7.52.204620 del 19 de Diciembre de 2014. Fotos, Tarjetas de Invitación, Preguntas.		Año 2014: Convenio con el DPS. Este convenio permite subsidiar a estudiantes universitarios con un monto de 200.000 pesos mensuales hasta terminar su carrera profesional. - Diplomado en saberes musicales del departamento del Cauca, evidenciando los diferentes ritmos del departamento y compartiendo este patrimonio musical con los sabedores de la región.					
		Convenios y Acuerdos Interinstitucionales		%		0%		6%		abr-13		dic-15		2%		2%		2%		2%		2%		100%		100%		2		4		100%		100%		67%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar		Año 2014: Convenio con el DPS. Este convenio permite subsidiar a estudiantes universitarios con un monto de 200.000 pesos mensuales hasta terminar su carrera profesional. - Diplomado en saberes musicales del departamento del Cauca, evidenciando los diferentes ritmos del departamento y compartiendo este patrimonio musical con los sabedores de la región.					
4.2		Institucionalizar el subproceso de comunicación para el reconocimiento mutuo entre los universitarios y el entorno local y global		Tasa de satisfacción		40%		80%		ago-13		dic-15		50%		10%		20%		0,5		0,1		100%		100%		0,5		0,6		100%		100%		75%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Comunicaciones		Año 2014: INFORME 7.1-52.201007		Año 2014: En cuanto al tema del clima organizacional, se identificó que existen relaciones cordiales entre compañeros y/o jefes de dependencia o de programas. Así mismo que los administrativos pueden contar con la ayuda de otros para resolver problemas en su trabajo y se manejan adecuadamente los problemas que se presentan			
		Subproceso ajustados		%		0%		90%		mar-13		dic-15		20%		40%		30%		0,2		0,2		100%		50%		0,2		0,4		100%		67%		44%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Comunicaciones		Año 2014: Informe Final.		Año 2014: La División de Articulación con el Entorno entrega a la Dirección universitaria un documento "Proyecto procesos y procedimientos Informe Final" donde se incluye los procedimientos de la División de Comunicaciones los cuales serán base para el mejoramiento de los mismos en dicha dependencia.		Año 2014: para el año 2015 se pretende iniciar los correspondientes ajustes y creación de procedimientos para mejorar el subproceso de comunicaciones.	
		Índice de comunicaciones		%		49%		65%		mar-13		dic-15		49%		5%		11%		0,49		0,05		100%		100%		0,49		0,54		100%		100%		83%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Comunicaciones		Año 2014: Comunicación Organizacional 66.4 Comunicación Informativa 64.3 Rendición de Cuentas 61.2		Para el caso del índice de Comunicación Organizacional el resultado indica que deben continuar fortaleciendo las estrategias de comunicación contando con el apoyo de la dirección universitaria. Así mismo para la Rendición de Cuentas, se debe continuar trabajando en estrategias pedagógicas que permitan incorporar el concepto y la práctica de este campo de la comunicación.			
		Evaluación MCPDI		%		0%		2%		dic-13		dic-15		1%		1%		0		1%		100%		100%		0		1		100%		100%		50%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Comunicaciones		Año 2014: documento 7.1-52.20-007		Año 2014: El resultado del análisis correspondiente al año 2014 es: 63.2 Con la consolidación de los resultados finales se puede concluir que en el año 2014 el índice de comunicaciones incrementó en su promedio general en un 5.4%, lo que indica que a través de las diferentes acciones realizadas en el 2014 se evidencian avances respecto al tema					
4.3		Renovar el subproceso de patrimonio cultural y expresiones artísticas		Tasa de atención		40%		50%		feb-13		mar-14		2%		3%		1%		2%		3%		100%		100%		2		5		100%		100%		83%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Cultura y Patrimonio		Año 2014: Aplicación de Encuesta sobre percepción de los Museos Universitarios, certificados de asistencia, diseño de Pagina Web.		Año 2014: Se elaboró la propuesta "Estrategia de Medios para los Museos Universitarios" para desarrollar uno de los componentes del Programa Capacitación por parte del Ministerio de Cultura y la Fundación Tropenbos a los funcionarios de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar en temas relacionados con la implementación de herramientas metodológicas para la identificación de las manifestaciones del patrimonio cultural inmaterial. Creación de la imagen corporativa y de la Pagina Web de la Casa Museo Mosquera-Creación de la imagen corporativa y de la Pagina Web de la Red de Museos Universidad del Cauca-Oficio a División de las Tics para incluir la Pagina de la Red en el sitio Web Institucional-Guianza en los tres Museos Universitarios			
		Estudiantes en Grupos Culturales		%		50%		150%		may-13		dic-15		60%		60%		30%		60%		60%		100%		100%		60		120		100%		100%		80%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Cultura y Patrimonio		Año 2014: solicitud de convocatorias e inscripción de proyectos y asistencia a eventos ASCUN y taller de videoanza		Año 2014: se atendieron a 60 personas dentro de los grupos culturales, proyectos culturales y presentaciones de grupos ante instancias universitarias.			
		Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario		%		0%		30%		may-13		dic-15		10%		15%		5%		0,1		15%		100%		100%		0,1		0,25		100%		100%		83%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Cultura y Patrimonio		Año 2014: implementación Software, Publicidad pagina Web.		Año 2014: Se participó en el Taller sobre emprendimiento y competitividad de los museos, organizado por el Ministerio de Cultura en la ciudad de Pasto. Se hizo la presentación de la sala de Arqueología del Museo de Historia Natural con la exposición "Cauca: Trazos y Culturas". El Museo de Historia Natural realizó reuniones con la Alcaldía Municipal y la Fundación Entel para la implementación del Proyecto Popayán Vive Digital, propuesta que incluye tres museos de la ciudad entre ellos el Museo Universitario y que es financiado por el ministro de las Tics. Texto histórico museológico y plegable bilingüe del Plan de los Procesos-Adecuaciones locales en la Sala de Liquecidos y de taxidermia del Museo de historia Natural-Participación del Museo de Historia Natural en Feria Empresarial Turística y Cultural			
		Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar		%		120%		240%		may-13		dic-15		140%		80%		20%		140%		80%		100%		100%		140		220		100%		100%		92%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Cultura y Patrimonio		Año 2014: Inscripciones virtuales, fotografías.		Año 2014: Se atendieron a 80 estudiantes en procesos de semilleros formativos y grupos representativos			
		Universitarios atendidos		%		40%		50%		oct-14		dic-15		47%		2%		1%		0,47		2%		100%		1000%		0,47		2,47		100%		504%		494%		Vicerrectoría de Cultura y Bienestar-División de Deportes y Recreación		Año 2014: Listas de asistencia, fotografías, Registro de inscripciones		Año 2014: se atendieron en los programas de bienestar a 66.237 universitarios en sus diferentes programas.			



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"  
**PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO**

Radicado N°  
 aaaa-cod(000)  
 Registro N°  
 BPPUCAaaa-cod(000)  
 Versión del Programa o proyecto  
 1

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015

Eje Estratégico  
 4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR  
 Proceso  
 GESTIÓN DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO  
 Factor CNA  
 FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL  
 Rectoría/Vicerrectoría  
 CULTURA Y BIENESTAR

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR										PLAZO DE ENTREGA	PROGRAMADO			AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO			AÑO 1		AÑO 2		AÑO 1		AÑO 2									
										2013	2014		2015	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014							
4.4	Consolidar programas articulados que promuevan el autocuidado de los universitarios y a la Universidad del Cauca constituirse en una organización saludable	14.4.2	Cursos Recreativos	N.A.	N°	11	20	jun-14	dic-15	18	1	1	18	1	100%	100%	18	19	100%	100%	96%	Vicerrectoría de Cultura y Bienestar División de Deportes y Recreación	Año 2014: Registro de inscripción y asistencia	Año 2014: e implemento el curso recreativo de natación con atletas.				
		14.4.3	Atenciones en salud realizadas	N.A.	N° de gestiones	9000	13000	feb-13	dic-15	10.000	1.000	2.000	9845	13078	98%	1308%	9845	22923	98%	208%	176%	Vicerrectoría de Cultura y Bienestar División de Salud Integral	Año 2104: Informe 2014 de Salud Integral	Año 2014: se atendieron a 13078 en asistencia, promoción y apoyo socioeconómicos que son las tres líneas que trabaja esta División.				
		14.4.4	Ingresos a los espacios deportivos	N.A.	N° de ingresos	0	30000	mar-13	dic-15	30.000	30.000	30.000	30.000	43.159	100%	144%	30000	30000	100%	100%	100%	Vicerrectoría de Cultura y Bienestar División de Deportes y Recreación	Año 2014: Evidencias: Planillas de inscripción y de juego	Año 2014: Número de personas de la comunidad universitaria que asistió a los Cursos Recreativos 3059 Evidencias: Formatos de asistencia a los programas de la División de Deporte Número de personas de la comunidad universitaria que asistió a los Semilleros 246 Evidencias: Formatos de asistencia a los programas de la División de Deporte Número de personas de la comunidad universitaria que asistió a los Seleccionados 1814 Evidencias: Formatos de asistencia a los programas de la División de Deporte Número de personas de la comunidad universitaria que asistió al Programa Ajedrez a tu Facultad 838 Evidencias: Formatos de asistencia a los programas de la División de Deporte Número de funcionarios que asistieron a los Juegos Nacionales para Funcionarios Universitarios 13 Evidencias: Planillas de inscripción Número de estudiantes que asistieron a los Juegos Nacionales Universitarios 29 Evidencias: Planillas de inscripción Número de estudiantes, docentes y funcionarios que participaron en los Juegos Interfacultades 810 Evidencias: Planillas de inscripción y de juego Número de docentes y funcionarios que participaron en la Copa Rectoría 70 Número de docentes y funcionarios que participaron en la Hora Saludable 398				
4.5	Ajustar el subproceso editorial de la Universidad del Cauca	14.5.1	Publicaciones Realizadas	N.A.	Publicaciones	30	150	ene-13	dic-15	30	80	40	16	21	53%	26%	16	37	53%	34%	25%	Vicerrectoría de Cultura y Bienestar- Sello Editorial	Año 2014: Caratulas de los libros	Año 2014: Análisis digital de señales en espectrofotometría. Autor Rubiel Vargas Cañas Antología personal Autor Giovanni Quisep. Belleza y violencia: Una relación aún por entender Autor Michael Tausig. Constituciones nacionales y pueblos indígenas Compiladora Alcida Ramos Cuadernos de epistemología N° 6 Compiladora Juan Carlos Aguirre Diarios de las guerras de mediano de siglo en las provincias del Cauca, 1851-1854 Autores Luis Ervin Prado, David Fernando Prado y Laura Helena Ramírez. El desplazamiento forzado interno en la normalidad internacional y en el ordenamiento jurídico colombiano Autor Jairo Muñoz Palacios El viaje: motivo y narración en «Due viva la música! Autora Eivra Alejandra Quintero. Entraron a la Casa Autores Beatriz Natalia Morales Fernández, Julián Alfonso Gómez Sánchez Entre luces y sombras: convivencia escolar y malestar docente Compiladora Apollina Rodríguez Año 2014: Lemones Edtores Librería Universal Comercializadoras independientes				
		14.5.2	Ejemplares Distribuidos	N.A.	Ejemplares	100	3500	ene-13	dic-15	1500	1500	500	1500	1560	100%	104%	1500	3060	100%	102%	87%	Vicerrectoría de Cultura y Bienestar- Sello Editorial	Año 2014: solicitudes e impresiones					





	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC		Radicado N°	aaaa-cod(000)
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"		Registro N°	BPPUCAaaa-cod(000)
	PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO		Versión del Programa o proyecto	1
	SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015			
Eje Estratégico	5 COMPROMISO REGIONAL			
Proceso	FORMACIÓN			
Factor CNA	FVI PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	FIII PROFESORES	FII ESTUDIANTES	
Rectoría/Vicerrectoría	ACADÉMICA			

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA			PROGRAMADO			AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS	
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2							
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>																											
5	Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	5.1	Graduados de los programas de regionalización	N.A.	N° de Egresados	153	173	feb/2013	dic/2015	73	100				27	37%	0	27	37%	37%	16%	Director Centro de Regionalización	Bases de datos	Año 2014: Los únicos estudiantes que podrían haberse graduado en el 2014, son los estudiantes del programa de Tecnología Agroindustrial			
		5.2	Programas acreditados en regionalización	(Pg Acred Reg / Total programas ofrecidos Reg) * 100	% Pg Acreditados	23%	50%	feb/2013	dic/2015	0,25	0,15	0,1	23%	0%	92%	0%	0,23	0,2308	92%	58%	46%	Viceacadémico - Director Centro de Regionalización	Resolución de Acreditación	Año 2014: Todos los programas de regionalización que ofrece el Centro de Regionalización en sus diferentes sede tienen registro calificado, y los programas de Derecho, Ing. Civil, Contaduría Pública y Lenguas tienen acreditación de alta calidad en Popayán.			
		5.3	Estudiantes Investigadores en regionalización	(Est Invest de Reg / Total Estu Reg) * 100	Tasa de investigadores %	0%	15%	feb/2013	dic/2015	7,5%	7,5%		0			0%	0%	0	0	0%	0%	0%	Coordinador de programas	Bases de datos - Grupos de Investigación	Año 2014: Los estudiantes de los programas de regionalización aún no llegan a los semestres de trabajo de grado, por lo tanto no se indican en grupos de investigación y demás.		
		5.4	Grupos de investigación en regionalización	N.A.	N° de grupos	0	4	feb/2013	dic/2015	2	2		0			0%	0%	0	0	0%	0%	0%	Coordinador de programas	Bases de datos - Grupos de Investigación	Año 2014: No se cuenta aún con grupos de investigación en regionalización. Se espera para el primer semestre del año 2015 empezar a implementar.		
		5.5	Recursos Bibliográficos para regionalización	Total volúmenes en Reg / Total Estudiantes Reg	Razón Bibliográfica	5	8	feb/2013	dic/2015	4	4					0%	0%	0	0	0%	0%	0%	Director Centro de Regionalización	Bases de datos bibliográficas	Año 2014: No se cuenta con un software especial para regionalización, por lo tanto a la fecha se cuenta con los libros disponibles en las bibliotecas de la institución, que son aproximadamente 114,000 ejemplares		
<b>INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA</b>																											
5.1	Formular articuladamente con la región, programas de regionalización pertinentes; para el norte, sur, costa pacífica y oriente del Departamento del Cauca	5.1.1	Programas de Regionalización pertinentes	N.A.	Programas pertinentes	3	12	feb/2013	dic/2015	4	4	4	4	4	100%	100%	4	8	100%	100%	67%	Vicerrectoría Académica- Facultades- Centro de Regionalización	Informes periódicos sustentados y socializados	Año 2014: Se reciben 4 registros calificados para los programas de Licenciatura en Música, Ingeniería Agroindustrial, Licenciatura en Lingüística y Semiótica.			
		5.1.2	Avance de ejecución	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	40%	100%	feb/2013	dic/2015	1			1		100%	#DIV/0!	1	1	100%	100%	100%	Director Centro de Regionalización	Documentos del proceso	Año 2014: De los programas aprobados, no se pudo abrir Licenciatura en Música por no alcanzar un número adecuado de inscripciones. Ingeniería Agroindustrial se abre en el primer periodo de 2015, y Licenciatura en Lingüística y Semiótica se tiene proyectada para el 2015-2.			
		5.1.3	Programas académicos	N.A.	Pgs Académicos	7	20	feb/2013	dic/2015	13	4	3	13	4	100%	100%	13	17	100%	100%	85%	Director Centro de Regionalización	Plataforma SACES	Año 2014: Se reciben 4 registros calificados para los programas de Licenciatura en Música, Ingeniería Agroindustrial, Licenciatura en Lingüística y Semiótica.			
5.2	Gestionar los recursos necesarios para la implementación del programa de regionalización en el Departamento	5.2.1	Financiación efectiva	(Rtos destinados / Rtos Projectados) * 100	% de financiación	70%	100%	feb/2013	abr/2015	70%	30%				#DIV/0!	0%	0	0	0%	0%	0%	Viceacadémica- Oficina de Planeación Centro de Regionalización	Registros presupuestales ejecutados	Año 2014: Se participa en varias reuniones relacionadas con la construcción de salones en la Sede de Carvajal, la Vicerrectoría Administrativa coordina la licitación para el inicio de obras. Se participó junto con la Oficina de Planeación, el MEN y el DPN en la elaboración del proyecto para la construcción de (2) torres de salones y laboratorios en el CERES de Miranda.			
		5.2.2	Gestión de recursos necesarios	N.A.	Recursos Gestionados (millones)	350	15000	feb/2013	abr/2015	5.000	5.000	5.000	4.853		97%	0%	4853	4853	97%	49%	32%	Viceacadémica- Oficina de Planeación Centro de Regionalización	Documentos de gestión	Año 2014: Se solicita la compra y se reciben al Área Comercial los 7 CDP'S aprobados para la compra de mobiliario, equipos audiovisuales, equipos para Ing. Civil, implementos deportivos, pupitres, computadores			
5.3	Fortalecer el apoyo académico y administrativo al programa de regionalización	5.3.1	Apoyo académico	(N° de profesores en reg / Total profesores) * 100	% profesores regionalización	4%	10%	feb/2013	dic/2015	10%	10%	10%		0,1	0%	100%	0	0,1	0%	100%	100%	Viceacadémica-Centro de Regionalización	Documentos institucionales	Año 2014: Se logra la vinculación de los docentes temporales de regionalización, conforme a los requerimientos de los programas			
		5.3.2	Apoyo administrativo	(N° de administrativos reg / total de administrativos) * 100	% admon regionalización	0,9%	2,0%	feb/2013	dic/2015	2%	2%	2%	2%	2%	100%	90%	0,02	0,038	100%	190%	190%	Viceacadémico - Director Centro de Regionalización	Documentos institucionales	Año 2014: Se reportan 3 funcionarios en Santander, y 6 funcionarios en Sede Centro			
		5.3.3	Recursos Bibliográficos disponibles	N.A.	N° de volúmenes	5	8	feb/2013	dic/2015	4	4				#DIV/0!	0%	0	0	0	0%	0%	Viceacadémico - Director Centro de Regionalización	Bases de datos bibliotecas	Año 2014: No se cuenta con un software especial para regionalización, por lo tanto a la fecha se cuenta con los libros disponibles en las bibliotecas de la institución, que son aproximadamente 114,000 ejemplares			
		5.3.4	Equipos de apoyo para regionalización	N.A.	N° de equipos	90	105	feb/2013	dic/2015	30	30	45	50		167%	0%	50	50	167%	83%	48%	Viceacadémico - Director Centro de Regionalización	inventario de equipos	Año 2014: Se solicitó la compra de 75 computadores			
5.4	Definir las estrategias que permitan la educación integral en la región	5.4.1	Estrategias de educación integral	N.A.	N° de estrategias	0	1	feb/2013	jul/2013	1			0	0,5	0%	#DIV/0!	0	0,5	0%	50%	50%	Facultades - Centro de Regionalización	Documento de estrategia	Año 2014: Se lograron 3 acuerdos de flexibilidad curricular			
		5.4.2	Avance de estrategia	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	100%	ene/2014	dic/2015	0,50	0,50	0	0,5		100%	0%	0,5	0,5	100%	100%	50%	Facultades - Centro de Regionalización	Documento de estrategia				
		5.4.3	Programas abiertos	N.A.	N° de pgs abiertos	0	20	feb/2013	dic/2015	13	4	3	13	5	100%	125%	13	18	100%	106%	90%	Facultades	Documento de estrategia	Año 2014: Se abrieron Ingeniería Civil en Santander de Quilichao, Contaduría Pública en Miranda como cohorte permanente			







Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"  
**PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO**

Radicado N°  
 aaaa-cod(000)  
 Registro N°  
 BPPUCaaa-cod(000)  
 Versión del Programa o proyecto  
 1

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015

Eje Estratégico	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN		
Proceso	FORMACIÓN		
Factor CNA	FVI PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	FIII PROFESORES	FII ESTUDIANTES
Rectoría/Vicerrectoría	ACADÉMICA		

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO			AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 1	AÑO 2					
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>																									
6	Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	1.6.1	Profesores y administrativos en movilidad	N.A	Tasa de movilidad	80	320	ene/2014	dic/2015	160	80	80	172	174	100%	218%	172	346	108%	144%	108%	Vice Académica - Facultades - Programas - ORII	Resoluciones	Año 2014: La Información se basa en los informes de comisiones académicas y administrativas que se generan en las Vicerrectorías correspondientes.	Año 2014. Ajustar meta para las vigencias futuras
		1.6.2	Estudiantes en movilidad	N.A	Tasa de movilidad	8	32	ene/2014	dic/2015	16	8	8	18	27	113%	338%	18	45	113%	188%	141%	Programas académicos - ORII.	Documentación archivos ORII - Informes de programas	Año 2014 La Universidad del Cauca participo en dos convocatorias para financiar la movilidad académica ERASMUS MUNDUS y Alianza Pacifico, además a través de las membresías AUIP y OUI se promovio la movilidad académica de estudiante, profesores y las dos ultimas para administrativos de la Universidad del Cauca.	Año 2014. Ajustar meta para las vigencias futuras
		1.6.3	Profesores visitantes	N.A	N° profesores visitantes	10	34	ene/2014	dic/2015	18	8	8	18	16	100%	200%	18	34	100%	131%	100%	Programas académicos - ORII.	Boletines Institucionales Documentos de gestion ORII.	Año 2014: Los profesores visitantes vienen a la Universidad del Cauca, gracias a la gestión que se realizan con los pares académicos y los esfuerzos de los grupos de investigación. La ORII apoya en todos los trámites migratorios que se requieren.	Año 2014. Ajustar meta para las vigencias futuras
		1.6.4	Estudiantes visitantes	N.A	N° estudiantes visitantes	5	29	ene/2014	dic/2015	13	8	8	13	17	100%	213%	13	30	100%	143%	103%	Rectoría - ORII - Programas.	Boletines Institucionales Documentos de gestion ORII.	Año 2014: En la vigencia 2014, los estudiantes extranjeros vienen a través de becas internacionales de los consorcios de los cuales hace parte la Universidad del Cauca, a un bajo porcentaje de estos vienen con recursos propios.	Año 2014. Ajustar meta para las vigencias futuras
<b>INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA</b>																									
6.1	Diseñar y socializar una política para la internacionalización en la Universidad del Cauca	1.6.1.1	Documento política de Internacionalización	N.A	N°	0,2	1	feb/2013	nov/2013	1			1		100%		1	1	100%	100%	100%				
		1.6.1.2	Actividades de socialización	N.A	N°	0	11	ene/2014	jun/2014			11		12		109%		0	12		109%	109%	Rectoría - ORII - Programas.	Registro de actividades	Año 2014: Se realizaron diferentes eventos tratando de distribuirlos en las facultades de la universidad para que la participación en estos eventos tenga mayor impacto ya que se tiene dificultad en agrupar los miembros de la comunidad académica cuando tienen que desplazarse.
6.2	Definir e Implementar las estrategias de internacionalización para la Universidad del Cauca	1.6.2.1	Documento Estrategias de Internacionalización	N.A	No	0	1	feb/2013	nov/2013	1			1		100%		1	1	100%	100%	100%				
		1.6.2.2	Estrategias de Internacionalización Implementadas	N.A	No	0	4	ene/2014	dic/2015			2	2	2		100%		0	2		100%	50%	ORII	Documento de Política de Internacionalización	Año 2014: Internacionalización en casa. Programas de movilidad académica





Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2015  
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance Reportado			A lograr	Avance Ajustado													
		COD	NOMBRE	%			Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)		Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)											
1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA		Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.			Eje		12,92%	11,18%				9,66%												
					Programa			86,5%				74,7%												
								11,18%				74,7%												
1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	1.1.1	Diagnóstico elaborado	50%	0,87%	2,61%	0,65%	0,44%		-0,21%	-0,43%	0,44%		-0,21%										
		1.1.2	Procedimientos descentralizados	50%																				
		1.1.2.1	Procedimientos admn. en plataformas	50%			0,87%	0,36%	0,06%	0,53%	-0,30%	-0,81%	0,06%	0,53%	-0,30%									
1.2	Sistema de Planeación	1.1.2.2	Plataformas actualizadas	50%	0,87%	4,35%	0,35%	0,03%	2,48%		-0,33%	-0,84%	0,03%		-0,33%									
		1.1.3	Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales	50%																				
		1.1.3.1	Procedimientos simplificados	50%																				
		1.1.3.2	Cambio implementados	50%																				
		1.2.1	Modelo y herramientas de planeación	30%												0,87%	0,66%	0,58%		-0,08%	-0,29%	0,58%		-0,08%
		1.2.1.1	Estatuto de planeación modificado	30%																				
		1.2.1.2	Herramientas para la planeación	30%																				
		1.2.2	Sistema de información institucional y regional	30%												0,87%	0,26%	0,03%		-0,23%	-0,84%	0,03%		-0,23%
		1.2.2.1	Diagnóstico del Sistema	30%																				
1.2.2.2	Desarrollo de piloto	30%																						
1.2.2.3	Aplicativo funcionando	40%																						
1.2.3	Gestión de la calidad institucional	50%	0,87%	0,51%	0,63%		0,12%	-0,24%	0,63%		0,12%													
1.2.3.1	Valoración de satisfacción	50%																						
1.2.4	Presupuesto participativo	50%	0,87%	0,76%	0,81%		0,05%	-0,06%	0,87%		0,11%													
1.2.4.2	Participación de las dependencias en la elaboración del presupuesto analizado	50%																						
1.2.5	Monitoreo y seguimiento	50%	0,87%	0,43%	0,43%		0,00%	-0,43%	0,43%		0,00%													
1.2.5.1	Desarrollo de pilotos	50%																						
1.2.5.2	Aplicativo funcionando	50%																						
1.3	Sistema Financiero	1.3.1	Sub sistema de costos	50%	0,87%	2,61%	0,70%	0,48%		-0,22%	-0,39%	0,48%		-0,22%										
		1.3.1.2	Sub sistema de costos implementado	50%																				
		1.3.2	Gestión universitaria por proyectos estratégicos	50%	0,87%	0,43%	2,17%	2,65%	1,74%	1,30%	0,87%	1,35%	0,43%											
1.3.2.1	Proyectos viables	50%																						
1.3.3	Disminuir los trámites	50%	0,87%	0,00%	0,00%		0,00%	-0,87%	0,00%		0,00%													
1.3.3.1	Trámites disminuidos por procedimiento	50%																						
1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	1.4.1	Capacitación y bienestar institucional	30%	0,87%	4,35%	0,77%	0,41%		-0,36%	-0,46%	0,41%		-0,36%										
		1.4.1.1	Documento de diagnóstico	30%																				
		1.4.1.2	Documento plan	35%																				
		1.4.1.3	Personas capacitadas	35%																				
		1.4.2	Régimen de carrera administrativa	50%	0,87%	0,43%	0,35%		-0,09%	-0,52%	0,35%		-0,09%											
		1.4.2.1	Documento diagnóstico	50%																				
		1.4.2.2	Cargos de carrera provistos	50%																				
		1.4.3	Normatividad laboral - Competencias	50%	0,87%	0,87%	0,39%		-0,48%	-0,48%	0,39%		-0,48%											
		1.4.3.1	Documento diagnóstico	50%																				
1.4.3.2	Manual por competencias y responsabilidades	50%																						
1.4.4.1	Documento diagnóstico	30%																						
1.4.4	Estructura orgánica y funcional	35%	0,87%	0,45%	0,23%		-0,21%	-0,63%	0,23%		-0,21%													
1.4.4.2	Planta de personal actualizada a estructura orgánica (Antes Estructura orgánica actualizada)	35%																						
1.4.4.3	Manual por competencias y responsabilidades aplicado	35%																						
1.4.5	Cultura organizacional	50%	0,87%	0,62%	0,29%		-0,34%	-0,58%	0,29%		-0,34%													
1.4.5.1	Estrategia diseñada	50%																						
1.4.5.2	Avance en la ejecución de la estrategia	50%																						
1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1.5.1	Infraestructura universitaria	50%	0,87%	3,48%	0,62%	1,15%		0,53%	0,28%	0,87%		0,25%										
		1.5.1.1	Proyectos Elaborados	50%																				
		1.5.1.2	Proyectos gestionados	50%																				
		1.5.2	Actualización de bienes muebles e inmuebles	50%	0,87%	0,59%	0,24%		-0,35%	-0,63%	0,24%		-0,35%											
1.5.2.1	Documento inventario	50%																						
1.5.2.2	Documento estudio de uso, tenencia y ocupación	50%																						
1.5.3	Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria	50%	0,87%	0,72%	0,72%		0,00%	-0,14%	0,72%		0,00%													
1.5.3.1	Documento actualización plan de mantenimiento y mejora de planta física	50%																						
1.5.3.2	Proyectos gestionados	50%																						
1.5.4	Popayán ciudad universitaria y emprendedora.	100%	0,87%	0,87%	0,35%		-0,52%	-0,52%	0,35%		-0,52%													
1.5.4.1	Proyecto formulado	100%																						
1.6	Manejo integrado del riesgo	1.6.1	Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo	50%	0,87%	2,61%	0,62%	0,47%		-0,16%	-0,40%	0,47%		-0,16%										
		1.6.1.1	Programa seguridad y salud en el trabajo	50%																				
		1.6.1.2	Avances del programa seguridad y salud en el trabajo	50%																				
		1.6.2	Programa de manejo residuos naturales y antropicos	50%	0,87%	0,62%	0,62%		0,00%	-0,25%	0,62%		0,00%											
1.6.2.1	Programa manejo de riesgos	50%																						
1.6.2.2	Avances del programa de riesgos	50%																						
1.6.3	Gestión ambiental	50%	0,87%	0,62%	0,30%		-0,32%	-0,57%	0,30%		-0,32%													
1.6.3.1	Programa de gestión ambiental	50%																						
1.6.3.2	Avances del programa ambiental	50%																						



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"**

**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado		Avance Reportado			Avance Ajustado																																																																																																																																																																														
		COD	NOMBRE	%		Eje	Programa	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)																																																																																																																																																																											
2.3	Autoevaluación de programas académicos	2.3.1	Archivo documental por programa académico	100%	1,05%	4,21%	0,84%	0,89%	0,05%	-0,16%	0,89%	0,05%																																																																																																																																																																													
		2.3.2	Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados	100%	1,05%		1,05%	1,05%	3,26%	0,00%	0,00%	1,05%	0,00%																																																																																																																																																																												
		2.3.3	Autoevaluación por programa académico	50%	1,05%		0,74%	0,74%	0,00%	-0,32%	0,74%	0,00%																																																																																																																																																																													
		2.3.4	Comunicación y seguimiento a egresados	100%	1,05%		0,95%	0,58%	-0,37%	-0,47%	0,58%	-0,37%																																																																																																																																																																													
2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	2.4.1	Distribución física y actualización tecnológica para la formación	50%	1,05%	4,21%	0,84%	1,39%	0,55%	0,34%	1,05%	0,21%																																																																																																																																																																													
		2.4.2	Plan de capacitación profesional	50%	1,05%		0,95%	0,00%	3,38%	-0,95%	-1,05%	0,00%	-0,95%																																																																																																																																																																												
		2.4.3	Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesional	50%	1,05%		0,95%	1,05%	0,11%	0,00%	1,05%	0,11%																																																																																																																																																																													
		2.4.4	Programa de incorporaciones de profesores de planta	100%	1,05%		0,99%	0,93%	-0,06%	-0,12%	0,93%	-0,06%																																																																																																																																																																													
		2.5.1	Reglamentar y operar los programas de posgrado	50%	1,05%		1,05%	1,00%	-0,05%	-0,05%	1,00%	-0,05%																																																																																																																																																																													
		2.5.2	Programas de posgrado en el sistema de información académica	100%	1,05%		4,21%	1,05%	1,05%	4,68%	0,00%	0,00%	1,05%	0,00%																																																																																																																																																																											
2.5	Consolidar la estructura de posgrados	2.5.3	Nuevos programas de posgrado	100%	1,05%	0,63%	2,00%	1,37%	0,95%	1,05%	0,42%																																																																																																																																																																														
		2.5.4	Programas de posgrado a las regiones y el país	100%	1,05%	0,63%	0,63%	0,00%	-0,42%	0,63%	0,00%																																																																																																																																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PROGRAMA</th> <th>PROYECTO</th> <th colspan="3">INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</th> <th>Ref</th> <th colspan="2">Programado</th> <th colspan="3">Avance</th> <th colspan="3">Avance Ajustado</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN</th> <th rowspan="2">Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional</th> <th>COD</th> <th>NOMBRE</th> <th>%</th> <th>Eje</th> <th>Programa</th> <th>Proyecto</th> <th>Programa</th> <th>Cumplimiento (Vs prog +/-)</th> <th>A lograr</th> <th>Proyecto</th> <th>Programa</th> <th>Cumplimiento (Vs prog +/-)</th> </tr> <tr> <th colspan="4"></th> <th>20,0%</th> <th>12,17%</th> <th>14,04%</th> <th>115,3%</th> <th></th> <th>13,85%</th> <th>113,8%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">3.1</td> <td rowspan="5">Incrementar producción de grupos y unidades de investigación</td> <td>3.1.1</td> <td>Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td rowspan="5">8,33%</td> <td>1,23%</td> <td>1,43%</td> <td>1,23%</td> <td>-0,23%</td> <td>1,43%</td> <td>0,21%</td> </tr> <tr> <td>3.1.2</td> <td>Articular la investigación y los sistemas de la Universidad</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>8,29%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3.1.3</td> <td>Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesional</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3.1.4</td> <td>Propuesta para la generación de ingresos por transferencia</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3.1.5</td> <td>Nuevos grupos de investigación.</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>1,11%</td> <td>1,85%</td> <td>1,11%</td> <td>0,19%</td> <td>1,67%</td> <td>0,56%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3.2</td> <td rowspan="2">Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación</td> <td>3.2.1</td> <td>Unidad ejecutora VRI</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td rowspan="2">3,33%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3.2.2</td> <td>Actualización del sistema de investigación</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> <td>1,67%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">3.3</td> <td rowspan="3">Fortalecer el talento humano del sistema de investigación</td> <td>3.3.1</td> <td>Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td rowspan="3">5,00%</td> <td>0,25%</td> <td>0,25%</td> <td>0,25%</td> <td>-1,42%</td> <td>0,25%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3.3.2</td> <td>Formación avanzada para los profesores universitarios</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>0,25%</td> <td>0,25%</td> <td>0,50%</td> <td>0,25%</td> <td>-1,42%</td> <td>0,25%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3.3.3</td> <td>Política relacionada con la formación avanzada en la universidad</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>0,33%</td> <td>0,00%</td> <td>0,33%</td> <td>-1,67%</td> <td>0,00%</td> <td>-0,33%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3.4</td> <td rowspan="2">Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación</td> <td>3.4.1</td> <td>Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td rowspan="2">3,33%</td> <td>0,25%</td> <td>0,25%</td> <td>0,25%</td> <td>-1,42%</td> <td>0,25%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>3.4.2</td> <td>Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados</td> <td>50%</td> <td>1,67%</td> <td>0,42%</td> <td>1,67%</td> <td>1,92%</td> <td>0,42%</td> <td>0,00%</td> <td>1,67%</td> <td>1,25%</td> </tr> </tbody> </table>													PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado		Avance			Avance Ajustado			3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)					20,0%	12,17%	14,04%	115,3%		13,85%	113,8%	3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	50%	1,67%	8,33%	1,23%	1,43%	1,23%	-0,23%	1,43%	0,21%	3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	50%	1,67%	1,67%	1,67%	8,29%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%	3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesional	50%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%	3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	50%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%	3.1.5	Nuevos grupos de investigación.	50%	1,67%	1,11%	1,85%	1,11%	0,19%	1,67%	0,56%	3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	3.2.1	Unidad ejecutora VRI	50%	1,67%	3,33%	1,67%	1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%	3.2.2	Actualización del sistema de investigación	50%	1,67%	1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%	3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	3.3.1	Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios	50%	1,67%	5,00%	0,25%	0,25%	0,25%	-1,42%	0,25%	0,00%	3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios	50%	1,67%	0,25%	0,25%	0,50%	0,25%	-1,42%	0,25%	0,00%	3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad	50%	1,67%	0,33%	0,00%	0,33%	-1,67%	0,00%	-0,33%	3.4	Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	50%	1,67%	3,33%	0,25%	0,25%	0,25%	-1,42%	0,25%	0,00%	3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	50%	1,67%	0,42%	1,67%	1,92%	0,42%	0,00%	1,67%	1,25%
PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado		Avance			Avance Ajustado																																																																																																																																																																														
3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)																																																																																																																																																																												
						20,0%	12,17%	14,04%	115,3%		13,85%	113,8%																																																																																																																																																																													
3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	50%	1,67%	8,33%	1,23%	1,43%	1,23%	-0,23%	1,43%	0,21%																																																																																																																																																																													
		3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	50%	1,67%		1,67%	1,67%	8,29%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%																																																																																																																																																																												
		3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesional	50%	1,67%		1,67%	1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%																																																																																																																																																																													
		3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	50%	1,67%		1,67%	1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%																																																																																																																																																																													
		3.1.5	Nuevos grupos de investigación.	50%	1,67%		1,11%	1,85%	1,11%	0,19%	1,67%	0,56%																																																																																																																																																																													
3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	3.2.1	Unidad ejecutora VRI	50%	1,67%	3,33%	1,67%	1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%																																																																																																																																																																													
		3.2.2	Actualización del sistema de investigación	50%	1,67%		1,67%	1,67%	0,00%	1,67%	0,00%																																																																																																																																																																														
3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	3.3.1	Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios	50%	1,67%	5,00%	0,25%	0,25%	0,25%	-1,42%	0,25%	0,00%																																																																																																																																																																													
		3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios	50%	1,67%		0,25%	0,25%	0,50%	0,25%	-1,42%	0,25%	0,00%																																																																																																																																																																												
		3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad	50%	1,67%		0,33%	0,00%	0,33%	-1,67%	0,00%	-0,33%																																																																																																																																																																													
3.4	Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	50%	1,67%	3,33%	0,25%	0,25%	0,25%	-1,42%	0,25%	0,00%																																																																																																																																																																													
		3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	50%	1,67%		0,42%	1,67%	1,92%	0,42%	0,00%	1,67%	1,25%																																																																																																																																																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PROGRAMA</th> <th>PROYECTO</th> <th colspan="3">INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</th> <th>Ref</th> <th colspan="2">Programado</th> <th colspan="3">Avance</th> <th colspan="3">Avance Ajustado</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR</th> <th rowspan="2">Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.</th> <th>COD</th> <th>NOMBRE</th> <th>%</th> <th>Eje</th> <th>Programa</th> <th>Proyecto</th> <th>Programa</th> <th>Cumplimiento (Vs prog +/-)</th> <th>A lograr</th> <th>Proyecto</th> <th>Programa</th> <th>Cumplimiento (Vs prog +/-)</th> </tr> <tr> <th colspan="4"></th> <th>20,0%</th> <th>13,94%</th> <th>13,31%</th> <th>95,5%</th> <th></th> <th>13,31%</th> <th>95,5%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">4.1</td> <td rowspan="6">Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario</td> <td>4.1.1</td> <td>Espacios generados</td> <td>50%</td> <td>1,11%</td> <td rowspan="6">4,44%</td> <td>0,67%</td> <td>0,67%</td> <td>0,00%</td> <td>-0,44%</td> <td>0,67%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4.1.2</td> <td>Normalidad para el sistema de cultura y bienestar</td> <td>35%</td> <td>1,11%</td> <td>0,94%</td> <td>0,87%</td> <td>-0,08%</td> <td>-0,24%</td> <td>0,87%</td> <td>-0,08%</td> </tr> <tr> <td>4.1.3</td> <td>Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización</td> <td>25%</td> <td>1,11%</td> <td>0,39%</td> <td>0,34%</td> <td>2,91%</td> <td>-0,05%</td> <td>-0,77%</td> <td>0,34%</td> <td>-0,05%</td> </tr> <tr> <td>4.1.4</td> <td>Formación humana y cultural universitaria</td> <td>25%</td> <td>1,11%</td> <td>0,72%</td> <td>1,03%</td> <td>0,31%</td> <td>-0,08%</td> <td>1,03%</td> <td>0,31%</td> </tr> <tr> <td>4.2.1</td> <td>Comunicación organizacional</td> <td>35%</td> <td>1,11%</td> <td>0,65%</td> <td>0,75%</td> <td>3,01%</td> <td>0,09%</td> <td>-0,36%</td> <td>0,75%</td> <td>0,09%</td> </tr> <tr> <td>4.2.2</td> <td>Comunicación Informativa</td> <td>50%</td> <td>1,11%</td> <td>0,80%</td> <td>0,80%</td> <td>0,00%</td> <td>-0,31%</td> <td>0,80%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>4.2</td> <td>Institucionalizar el subproceso de comunicación</td> <td>4.2.3</td> <td>Rendición de cuentas</td> <td>50%</td> <td>1,11%</td> <td>0,80%</td> <td>0,75%</td> <td>-0,04%</td> <td>-0,36%</td> <td>0,75%</td> <td>-0,04%</td> </tr> </tbody> </table>													PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado		Avance			Avance Ajustado			4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)					20,0%	13,94%	13,31%	95,5%		13,31%	95,5%	4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4.1.1	Espacios generados	50%	1,11%	4,44%	0,67%	0,67%	0,00%	-0,44%	0,67%	0,00%	4.1.2	Normalidad para el sistema de cultura y bienestar	35%	1,11%	0,94%	0,87%	-0,08%	-0,24%	0,87%	-0,08%	4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	25%	1,11%	0,39%	0,34%	2,91%	-0,05%	-0,77%	0,34%	-0,05%	4.1.4	Formación humana y cultural universitaria	25%	1,11%	0,72%	1,03%	0,31%	-0,08%	1,03%	0,31%	4.2.1	Comunicación organizacional	35%	1,11%	0,65%	0,75%	3,01%	0,09%	-0,36%	0,75%	0,09%	4.2.2	Comunicación Informativa	50%	1,11%	0,80%	0,80%	0,00%	-0,31%	0,80%	0,00%	4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	4.2.3	Rendición de cuentas	50%	1,11%	0,80%	0,75%	-0,04%	-0,36%	0,75%	-0,04%																																																									
PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado		Avance			Avance Ajustado																																																																																																																																																																														
4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)																																																																																																																																																																												
						20,0%	13,94%	13,31%	95,5%		13,31%	95,5%																																																																																																																																																																													
4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4.1.1	Espacios generados	50%	1,11%	4,44%	0,67%	0,67%	0,00%	-0,44%	0,67%	0,00%																																																																																																																																																																													
		4.1.2	Normalidad para el sistema de cultura y bienestar	35%	1,11%		0,94%	0,87%	-0,08%	-0,24%	0,87%	-0,08%																																																																																																																																																																													
		4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	25%	1,11%		0,39%	0,34%	2,91%	-0,05%	-0,77%	0,34%	-0,05%																																																																																																																																																																												
		4.1.4	Formación humana y cultural universitaria	25%	1,11%		0,72%	1,03%	0,31%	-0,08%	1,03%	0,31%																																																																																																																																																																													
		4.2.1	Comunicación organizacional	35%	1,11%		0,65%	0,75%	3,01%	0,09%	-0,36%	0,75%	0,09%																																																																																																																																																																												
		4.2.2	Comunicación Informativa	50%	1,11%		0,80%	0,80%	0,00%	-0,31%	0,80%	0,00%																																																																																																																																																																													
4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	4.2.3	Rendición de cuentas	50%	1,11%	0,80%	0,75%	-0,04%	-0,36%	0,75%	-0,04%																																																																																																																																																																														



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO	Ref	Programado	Avance Reportado	Avance Ajustado								
COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)			
4.2.4	Producción audiovisual y de impresos universitarios	4.2.4.1 Plan de difusión, elaborado 50% 4.2.4.2 Avance del plan de difusión 50%	1,11%	0,79%	0,71%	-0,08%	-0,40%	0,71%	-0,08%					
4.3.1	Patrimonio cultural universitario	4.3.1.1 Programa diseñado 50% 4.3.1.2 Avance del programa de apropiación 50%	1,11%	0,83%	0,83%	0,00%	-0,28%	0,83%	0,00%					
4.3.2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	4.3.2.1 Programa diseñado 50% 4.3.2.2 Avance del programa de expresiones artísticas 50%	1,11%	0,83%	0,84%	0,01%	-0,27%	0,84%	0,01%					
4.3.3	Diversidad cultural universitaria	4.3.3.1 Realización de convocatorias 25% 4.3.3.2 Participación en intercambios culturales 25% 4.3.3.3 Espacios Interculturales generados 25% 4.3.3.4 Proyectos a Ejecutar 25%	1,11%	0,74%	0,68%	-0,06%	-0,43%	0,68%	-0,06%					
4.4.1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física	4.4.1.1 Diagnóstico terminado 100%	1,11%	1,11%	0,89%	-0,22%	-0,22%	0,89%	-0,22%					
4.4.2	Apoyo al deporte universitario	4.4.2.1 Proyecto formulado 50% 4.4.2.2 Avance del proyecto deporte competitivo 50%	1,11%	0,67%	0,56%	-0,11%	-0,56%	0,56%	-0,11%					
4.4.3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria	4.4.3.1 Programas mejorados 30% 4.4.3.2 Programas implementados 35% 4.4.3.3 Avance de programas 35%	1,11%	0,64%	0,41%	-0,22%	-0,70%	0,41%	-0,22%					
4.5.1	Política Editorial en la Universidad del Cauca	4.5.1.1 Proyecto formulado 50% 4.5.1.2 Avance del proyecto 50%	1,11%	0,81%	0,81%	0,00%	-0,31%	0,81%	0,00%					
4.5.2	Editorial Universidad del Cauca	4.5.2.1 Funcionarios vinculados al área 30% 4.5.2.2 Proyecto de formación 35% 4.5.2.3 Avance del proyecto 35%	1,11%	1,04%	0,91%	-0,13%	-0,20%	0,91%	-0,13%					
4.5.3	Gestión de recursos para publicaciones académicas	4.5.3.1 Publicaciones Financiadas 100%	1,11%	0,74%	0,74%	0,00%	-0,37%	0,74%	0,00%					
4.5.4	Distribución de los impresos	4.5.4.1 Programa formulado 50% 4.5.4.2 Avance del programa 50%	1,11%	0,78%	0,72%	-0,06%	-0,39%	0,72%	-0,06%					
<b>5 COMPROMISO REGIONAL</b>														
Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento		COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	7,77%	Avance	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Avance Ajustado	Cumplimiento (Vs prog +/-)
					10,0%			7,23%	106,8%				6,73%	99,4%
5.1.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	5.1.1.1 Estudio de articulación regional Universidad-Regiones 30%	0,83%	2,50%	0,66%	0,66%	1,53%	0,00%	-0,18%	0,66%	1,53%	0,00%	0,00%	
5.1.1.2 Propuesta de articulación 35%														
5.1.1.3 Avance de ejecución 35%														
5.1.2	Política de regionalización	5.1.2.1 Política de Regionalización de la Universidad del Cauca 50%	0,83%	0,54%	0,54%	0,00%	-0,29%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%			
5.1.2.2 Avance de implementación 50%														
5.1.3	Interacción social regional	5.1.3.1 Propuesta de Interacción Social 50% 5.1.3.2 Avance de ejecución 50% 5.1.3.3 Vinculación de talento humano 30%	0,83%	0,46%	0,33%	-0,13%	-0,50%	0,33%	-0,13%					
5.2.1	Gestión de recursos para regionalización	5.2.1.1 Adecuación y construcción de infraestructura 35%	0,83%	2,50%	0,65%	0,48%	2,19%	-0,17%	-0,35%	0,48%	1,85%	-0,17%	-0,17%	
5.2.1.2 Gestión de recursos necesarios para logística 35%														
5.2.2	TIC en los programas de regionalización	5.2.2.1 Estrategia diseñada 50% 5.2.2.2 Avance de ejecución 50%	0,83%	0,54%	0,54%	0,00%	-0,29%	0,54%	0,00%					
5.2.3	Infraestructura y equipos para regionalización	5.2.3.1 Proyectos específicos formulados 50% 5.2.3.2 Proyecto gestionados 50%	0,83%	0,60%	1,17%	0,58%	0,34%	0,83%	0,24%					
5.3.1	Apoyo académico y administrativo para regionalización	5.3.1.1 Sistema académico y administrativo en la regionalización 50%	0,83%	2,50%	0,68%	0,45%	1,67%	-0,23%	-0,38%	0,45%	1,67%	-0,23%	-0,23%	
5.3.1.2 Valoración de satisfacción 50%														
5.3.2	Normatividad requerida en procesos de regionalización	5.3.2.1 Normatividad adaptada 50% 5.3.2.2 Avance de implementación 50%	0,83%	0,45%	0,45%	0,00%	-0,39%	0,45%	0,00%					
5.3.3	Servicios de cultura y bienestar en regionalización	5.3.3.1 Convenios interinstitucionales 30% 5.3.3.2 Programa de bienestar y cultura para regionalización 35% 5.3.3.3 Avance de ejecución 35%	0,83%	0,78%	0,78%	0,00%	-0,06%	0,78%	0,00%					
5.4.1	Educación integral en la región	5.4.1.1 Programas académicos flexibilizados 50%	0,83%	2,50%	0,31%	0,31%	1,83%	0,00%	-0,52%	0,31%	1,67%	0,00%	0,00%	
5.4.1.2 Nuevos programas abiertos 50%														
5.4.1.3 Nuevas cohortes ofertadas 30%														
5.4.1.4 Matriculados regulares 35%														
5.4.2	Programas académicos en regionalización	5.4.2.1 Matriculados por primera vez por año 35% 5.4.2.2 Proyecto gestionados 50%	0,83%	0,57%	0,99%	0,42%	0,16%	0,83%	0,26%					
5.4.3	Convenios emprendimiento-academia	5.4.3.1 Número de convenios 50% 5.4.3.2 Avance de ejecución 50%	0,83%	0,54%	0,53%	-0,02%	-0,31%	0,53%	-0,02%					
<b>6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN</b>														
Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca		COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	7,30%	Avance	Cumplimiento (Vs prog +/-)	A lograr	Proyecto	Programa	Avance Ajustado	Cumplimiento (Vs prog +/-)
					10,0%			8,12%	111,2%				8,12%	111,2%
6.1.1	Política para la internacionalización	6.1.1.1 Criterios de internacionalización. 100%	2,00%	4,00%	2,00%	1,80%	3,53%	-0,20%	-0,20%	1,80%	3,53%	-0,20%	-0,20%	
6.1.2		Divulgar criterios de internacionalización												6.1.2.1 Actividades de capacitación 50% 6.1.2.2 Personas capacitadas 50%
6.2.1	Internacionalización en la Universidad del Cauca	6.2.1.1 Documentar procedimiento de internacionalización 30% 6.2.1.2 Procedimientos documentados 35% 6.2.1.3 Procedimientos implementados 35%	2,00%	6,00%	2,00%	1,46%	4,59%	-0,54%	-0,54%	1,46%	4,59%	-0,54%	-0,54%	
6.2.2		Mecanismos de internacionalización												6.2.2.1 Mecanismos de Internacionalización 100%
6.2.3	Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización	6.2.3.1 Profesores y Administrativos en eventos nacionales - movilidad 25% 6.2.3.2 Profesores y Administrativos en eventos internacionales - movilidad 25% 6.2.3.3 Estudiantes en eventos nacionales - movilidad 25% 6.2.3.4 Estudiantes en eventos internacionales - movilidad 25%	2,00%	1,30%	1,63%	0,33%	-0,37%	1,63%	0,33%					
<b>AVANCE TOTAL PLAN POR EJECUTAR</b>						<b>68,21%</b>		<b>69,92%</b>			<b>65,44%</b>		<b>95,9%</b>	
						<b>31,79%</b>		<b>30,08%</b>			<b>34,56%</b>		<b>4,1%</b>	



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015  
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado		Avance			A lograr
	COD	NOMBRE	%		Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-			
<b>1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA</b>										
Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	1.1.1	Docentes en Tiempo Completo Equivalente	20%	20,0%	15,59%	11,48%	73,63%	-4,11%	-8,52%	
	1.1.2	Personal Administrativo	30%							
1.1 Sistema Administrativo de apoyo institucional	1.1.3	Sistema Administrativo Implementado	50%	3,33%	3,00%	0,67%	22,2%	-2,33%	-2,67%	
	1.1.1.1	Plan de ajustes elaborado	50%							
1.2 Sistema de Planeación	1.1.1.2	Avances del plan de ajustes	50%	3,33%	1,92%	1,67%	87,2%	-0,24%	-1,66%	
	1.1.2.1	Procesos - subprocesos certificados	25%							
1.3 Sistema Financiero	1.1.2.2	Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando	25%	3,33%	3,06%	0,67%	21,8%	-2,39%	-2,67%	
	1.1.2.3	Presupuesto participativo aprobado	25%							
1.4 Manejo y articulación del Talento Humano	1.1.2.4	Subproceso mejorado	25%	3,33%	2,75%	2,12%	77,0%	-0,63%	-1,22%	
	1.1.3.1	Sistema gestión financiera en funcionamiento	50%							
1.5 Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1.1.3.2	Nivel de satisfacción	50%	3,33%	3,14%	3,12%	99,4%	-0,02%	-0,21%	
	1.1.4.1	Rotación de personal	35%							
1.6 Manejo integrado del riesgo	1.1.4.2	Normas atemperadas a la institución	35%	3,33%	2,50%	0,67%	26,7%	-1,83%	-2,67%	
	1.1.4.3	Calificación de desempeño por competencias	30%							
<b>2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR</b>										
Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	1.2.1	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	25%	20,0%	13,90%	15,10%	108,6%	1,19%	-4,90%	
	1.2.2	Nuevos programas académicos de pregrado y postgrado ofrecidos por la institución	25%							
2.1 Flexibilidad Curricular	1.2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	25%	4,00%	2,75%	3,64%	132,0%	0,88%	-0,36%	
	1.2.4	Estudiantes en Programas Académicos de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	25%							
2.2 Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	1.2.1.1	Programas académicos con flexibilidad curricular	35%	4,00%	1,00%	0,20%	20,0%	-0,80%	-3,80%	
	1.2.1.2	Flexibilidad en créditos (por programa)	35%							
2.3 Autoevaluación de programas académicos	1.2.1.3	Programas académicos nuevos	30%	4,00%	2,23%	2,05%	91,7%	-0,18%	-1,95%	
	1.2.2.1	Subprocesos ajustados	50%							
2.4 Gestión de proyectos para el proceso de Formación	1.2.2.2	Índice de satisfacción profesoral	50%	4,00%	3,43%	4,51%	131,7%	1,09%	0,51%	
	1.2.3.1	Autoevaluaciones bianuales realizadas	50%							
2.5 Consolidar la estructura de posgrados	1.2.3.2	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	50%	4,00%	3,31%	5,03%	152,0%	1,72%	1,03%	
	1.2.4.1	Proyectos registrados	50%							
<b>3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN</b>										
Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	1.3.1	Tiempo dedicado a investigación docentes de planta	25%	20,0%	16,80%	14,50%	86,3%	-2,30%	-5,50%	
	1.3.2	Apalancamiento o capacidad de gestión relacional	25%							
3.1 Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	1.3.3	Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	25%	5,00%	4,83%	5,22%	108,2%	0,40%	0,22%	
	1.3.4	Grupos de Investigación reconocidos por Colciencias	25%							
3.2 Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	1.3.1.1	Crecimiento anual de proyectos registrados	35%	5,00%	2,50%	5,00%	200,0%	2,50%	0,00%	
	1.3.1.2	Departamentos con proyectos de investigación registrados	35%							
3.3 Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	1.3.1.3	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación	30%	5,00%	2,92%	3,75%	128,6%	0,83%	-1,25%	
	1.3.2.1	Avance propuesta	50%							
3.4 Sistematización y visibilización del sistema de investigación	1.3.3.1	Actividades de capacitación realizadas	50%	5,00%	1,67%	1,67%	100,0%	0,00%	-3,33%	
	1.3.3.2	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente	50%							
<b>4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR</b>										
Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios	1.4.1	Universitarios atendidos por el sistema	20%	20,0%	16,89%	16,80%	99,5%	99,47%	-3,20%	
	1.4.2	Atención de estudiantes en salud	20%							
	1.4.3	Estudiantes en Deportes y Recreación	20%							



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015  
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO - INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr	
sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.		COD	NOMBRE	%	10,0%	Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	±/-				
4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	1.4.4	Estudiantes en Grupos Culturales	20%	4,00%	2,41%	1,81%	75,1%	128,4%	-0,60%	-2,19%	
		1.4.5	Apoyos económicos	20%								
		1.4.1.1	Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar	30%								
		1.4.1.2	Subproceso mejorado	35%								
4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	1.4.1.3	Convenios y Acuerdos Interinstitucionales	35%	4,00%	2,75%	2,53%	91,9%		-0,22%	-1,47%	
		1.4.2.1	Evaluaciones de clima organizacional, desde la comunicación	25%								
		1.4.2.2	Subprocesos ajustados	25%								
		1.4.2.3	Índice de comunicaciones	25%								
4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	1.4.2.4	Evaluación MCPOI	25%	4,00%	3,38%	3,38%	18,61%	100,0%	0,00%	-0,62%	
		1.4.3.1	Acciones de cambio implementadas	25%								
		1.4.3.2	Estudiantes en Grupos Culturales	25%								
		1.4.3.3	Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario	25%								
4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	1.4.3.4	Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar	25%	4,00%	2,78%	8,65%	311,7%		5,88%	4,65%	
		1.4.4.1	Universitarios atendidos	25%								
		1.4.4.2	Cursos Recreativos	25%								
		1.4.4.3	Atenciones en salud realizadas	25%								
4.5	Editorial Universidad del Cauca	1.4.4.4	Ingresos a los espacios deportivos	25%	4,00%	3,18%	2,24%	70,5%		-0,94%	-1,76%	
		1.4.5.1	Publicaciones Realizadas	50%								
		1.4.5.2	Ejemplares Distribuidos	50%								
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr	
		COD	NOMBRE	%	10,0%	Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	±/-				
<b>5 COMPROMISO REGIONAL</b>												
Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento		1.5.1	Graduados de los programas de regionalización	20%	10,0%	5,44%	1,24%	22,7%		-4,21%	-8,76%	
		1.5.2	Programas acreditados en regionalización	20%								
		1.5.3	Estudiantes investigadores en regionalización	20%								
		1.5.4	Grupos de investigación en regionalización	20%								
		1.5.5	Recursos Bibliográficos para regionalización	20%								
5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	1.5.1.1	Programas de Regionalización pertinentes	35%	2,50%	2,10%	2,10%	100,0%	80,3%	0,00%	-0,40%	
		1.5.1.2	Avance de ejecución	35%								
		1.5.1.3	Programas académicos	30%								
5.2	Gestión de recursos para regionalización	1.5.2.1	Financiación efectiva	50%	2,50%	1,71%	0,40%	6,16%		-1,30%	-2,10%	
		1.5.2.2	Gestión de recursos necesarios	50%								
5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	1.5.3.1	Apoyo académico	25%	2,50%	1,92%	2,11%	109,9%		0,19%	-0,39%	
		1.5.3.2	Apoyo administrativo	25%								
		1.5.3.3	Recursos Bibliográficos disponibles	25%								
		1.5.3.4	Equipos de apoyo para regionalización	25%								
5.4	Educación integral en la región	1.5.4.1	Estrategias de educación integral	35%	2,50%	1,95%	1,55%	79,5%		-0,40%	-0,95%	
		1.5.4.2	Avance de estrategia	35%								
		1.5.4.3	Programas abiertos	30%								
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr	
		COD	NOMBRE	%	10,0%	Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	±/-				
<b>6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN</b>												
Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca		1.6.1	Profesores y administrativos en movilidad	25%	10,0%	7,47%	11,30%	151,3%		3,83%	1,30%	
		1.6.2	Estudiantes en movilidad	25%								
		1.6.3	Profesores visitantes	25%								
		1.6.4	Estudiantes visitantes	25%								
6.1	Política para la internacionalización	1.6.1.1	Documento política de Internacionalización	50%	5,00%	5,00%	5,23%	104,5%	102,6%	0,23%	0,23%	
		1.6.1.2	Actividades de socialización	50%								
6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	1.6.2.1	Documento Estrategias de Internacionalización	50%	5,00%	3,75%	8,75%	3,75%	8,98%	100,0%	0,00%	-1,25%
		1.6.2.2	Estrategias de Internacionalización Implementadas	50%								
<b>Total PAE</b>					<b>76,10%</b>	<b>71,91%</b>	<b>70,41%</b>	<b>73,72%</b>	<b>92,5%</b>	<b>102,5%</b>	<b>Efecto</b>	<b>-26,28%</b>



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO		1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)			LOGRO	PLAN		
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO		AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>									
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	<b>3</b>	<b>20,00%</b>	<b>15,59%</b>	<b>11,48%</b>		<b>73,63%</b>	<b>57,41%</b>	<b>42,59%</b>	
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	<b>6</b>								
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	<b>14</b>	<b>20,00%</b>	<b>16,36%</b>	<b>8,91%</b>	<b>8,91%</b>	<b>54,46%</b>	<b>44,55%</b>	<b>55,45%</b>	
Programa 1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	2	3,33%	3,00%	0,67%	0,67%	22,22%	20,00%	80,00%
Programa 1.2	Sistema de Planeación	4	3,33%	1,92%	1,67%	1,67%	87,22%	50,15%	49,85%
Programa 1.3	Sistema Financiero	2	3,33%	3,06%	0,67%	0,67%	21,82%	20,00%	80,00%
Programa 1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	3	3,33%	2,75%	2,12%	2,12%	77,01%	63,53%	36,47%
Programa 1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1	3,33%	3,14%	3,12%	3,12%	99,45%	93,63%	6,37%
Programa 1.6	Manejo integrado del riesgo	2	3,33%	2,50%	0,67%	0,67%	26,67%	20,00%	80,00%
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>									
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>	<b>23</b>								
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>	<b>49</b>	<b>20,00%</b>	<b>12,92%</b>	<b>11,18%</b>	<b>9,66%</b>	<b>74,75%</b>	<b>48,30%</b>	<b>51,70%</b>	
Programa 1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional		2,61%	1,36%	0,53%	0,53%	38,69%	20,21%	79,79%
Proyecto 1.1.1	Descentralización de procedimientos	2	0,87%	0,65%	0,44%	0,44%	67,62%	50,71%	49,29%
Proyecto 1.1.2	Actualización de las plataformas tecnológicas	2	0,87%	0,36%	0,06%	0,06%	16,52%	6,79%	93,21%
Proyecto 1.1.3	Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales	2	0,87%	0,35%	0,03%	0,03%	7,69%	3,13%	96,88%
Programa 1.2	Sistema de Planeación		4,35%	2,62%	2,48%	2,54%	96,91%	58,50%	41,50%
Proyecto 1.2.1	Modelo y herramientas de planeación	3	0,87%	0,66%	0,58%	0,58%	88,16%	67,00%	33,00%
Proyecto 1.2.2	Sistema de información institucional y regional	3	0,87%	0,26%	0,03%	0,03%	10,00%	3,00%	97,00%
Proyecto 1.2.3	Gestión de la calidad institucional	2	0,87%	0,51%	0,63%	0,63%	124,29%	72,50%	27,50%
Proyecto 1.2.4	Presupuesto participativo	2	0,87%	0,76%	0,81%	0,87%	114,29%	100,00%	0,00%
Proyecto 1.2.5	Monitoreo y seguimiento	2	0,87%	0,43%	0,43%	0,43%	100,00%	50,00%	50,00%
Programa 1.3	Sistema Financiero		2,61%	1,13%	2,65%	1,35%	119,23%	51,67%	48,33%
Proyecto 1.3.1	Sub sistema de costos	2	0,87%	0,70%	0,48%	0,48%	68,75%	55,00%	45,00%
Proyecto 1.3.2	Gestión universitaria por proyectos estratégicos	2	0,87%	0,43%	2,17%	0,87%	200,00%	100,00%	0,00%
Proyecto 1.3.3	Disminuir los trámites	2	0,87%	0,00%	0,00%	0,00%	#DIV/0!	0,00%	100,00%
Programa 1.4	Manejo y articulación del Talento Humano		4,35%	3,14%	1,67%	1,67%	53,22%	34,47%	61,53%
Proyecto 1.4.1	Capacitación y bienestar institucional	3	0,87%	0,77%	0,41%	0,41%	53,58%	47,33%	52,67%
Proyecto 1.4.2	Régimen de carrera administrativa	2	0,87%	0,43%	0,35%	0,35%	80,00%	40,00%	60,00%
Proyecto 1.4.3	Normatividad laboral - Competencias	2	0,87%	0,87%	0,39%	0,39%	45,15%	45,15%	54,85%
Proyecto 1.4.4	Estructura orgánica y funcional	3	0,87%	0,45%	0,23%	0,23%	52,26%	27,00%	73,00%
Proyecto 1.4.5	Cultura organizacional	2	0,87%	0,62%	0,29%	0,29%	46,00%	32,86%	67,14%
Programa 1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria		3,48%	2,80%	2,46%	2,18%	78,00%	62,78%	37,22%
Proyecto 1.5.1	Infraestructura universitaria	2	0,87%	0,62%	1,15%	0,87%	141,18%	100,00%	0,00%
Proyecto 1.5.2	Actualización de bienes muebles e inmuebles	2	0,87%	0,59%	0,24%	0,24%	40,98%	27,78%	72,22%
Proyecto 1.5.3	Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria	2	0,87%	0,72%	0,72%	0,72%	100,00%	83,33%	16,67%
Proyecto 1.5.4	Popayán ciudad universitaria y emprendedora.	1	0,87%	0,87%	0,35%	0,35%	40,00%	40,00%	60,00%
Programa 1.6	Manejo integrado del riesgo		2,61%	1,86%	1,39%	1,39%	74,33%	53,10%	46,90%
Proyecto 1.6.1	Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo	2	0,87%	0,62%	0,47%	0,47%	75,00%	53,57%	46,43%
Proyecto 1.6.2	Programa de manejo residuos naturales y antropicos	2	0,87%	0,62%	0,62%	0,62%	100,00%	71,43%	28,57%
Proyecto 1.6.3	Gestión ambiental	2	0,87%	0,62%	0,30%	0,30%	48,00%	34,29%	65,71%



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO		2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)			PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>									
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	4		20,00%	13,90%	15,10%		108,56%	75,48%	24,52%
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	5								
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	12		20,00%	12,72%	15,42%	13,88%	109,11%	69,41%	30,59%
Programa 2.1	3	Flexibilidad Curricular	4,00%	2,75%	3,64%	3,64%	131,97%	90,89%	9,11%
Programa 2.2	2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	4,00%	1,00%	0,20%	0,20%	20,00%	5,00%	95,00%
Programa 2.3	2	Autoevaluación de programas académicos	4,00%	2,23%	2,05%	2,05%	91,72%	51,15%	48,85%
Programa 2.4	2	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	4,00%	3,43%	4,51%	4,00%	116,67%	100,00%	0,00%
Programa 2.5	3	Consolidar la estructura de posgrados	4,00%	3,31%	5,03%	4,00%	120,91%	100,00%	0,00%
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>									
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>	19								
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>	27		20,00%	15,10%	16,04%	13,76%	91,17%	68,82%	31,18%
Programa 2.1	3	Flexibilidad Curricular	4,21%	3,05%	2,04%	2,04%	66,91%	48,52%	51,48%
Proyecto 2.1.1	2	Capacitación Docente en flexibilidad curricular	1,05%	0,74%	0,42%	0,42%	57,14%	40,00%	60,00%
Proyecto 2.1.2	3	Modificación de los programas académicos	1,05%	0,63%	0,36%	0,36%	56,73%	34,08%	65,92%
Proyecto 2.1.3	1	Nueva normatividad sobre créditos académicos	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto 2.1.4	1	Programas por ciclos propedéuticos	1,05%	0,63%	0,21%	0,21%	33,33%	20,00%	80,00%
Programa 2.2	3	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	3,16%	1,37%	2,67%	1,68%	123,08%	53,33%	46,67%
Proyecto 2.2.1	1	Procedimientos en los procesos de formación en la administración	1,05%	0,42%	0,32%	0,32%	75,00%	30,00%	70,00%
Proyecto 2.2.2	1	Procedimientos unificados en el proceso de formación	1,05%	0,42%	0,32%	0,32%	75,00%	30,00%	70,00%
Proyecto 2.2.3	2	Evaluación profesoral estándar	1,05%	0,53%	2,04%	1,05%	200,00%	100,00%	0,00%
Programa 2.3	3	Autoevaluación de programas académicos	4,21%	3,58%	3,26%	3,26%	91,18%	77,50%	22,50%
Proyecto 2.3.1	1	Archivo documental por programa académico	1,05%	0,84%	0,89%	0,89%	106,25%	85,00%	15,00%
Proyecto 2.3.2	1	Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto 2.3.3	2	Autoevaluación por programa académico	1,05%	0,74%	0,74%	0,74%	100,00%	70,00%	30,00%
Proyecto 2.3.4	1	Comunicación y seguimiento a egresados	1,05%	0,95%	0,58%	0,58%	61,11%	55,00%	45,00%
Programa 2.4	3	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	4,21%	3,73%	3,38%	3,04%	81,45%	72,14%	27,86%
Proyecto 2.4.1	1	Distribución física y actualización tecnológica para la formación	1,05%	0,84%	1,39%	1,05%	125,00%	100,00%	0,00%
Proyecto 2.4.2	2	Plan de capacitación profesoral	1,05%	0,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Proyecto 2.4.3	2	Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral	1,05%	0,95%	1,05%	1,05%	111,11%	100,00%	0,00%
Proyecto 2.4.4	1	Programa de incorporaciones de profesores de planta	1,05%	0,99%	0,93%	0,93%	93,94%	88,57%	11,43%
Programa 2.5	3	Consolidar la estructura de posgrados	4,21%	3,37%	4,68%	3,74%	110,94%	88,75%	11,25%
Proyecto 2.5.1	2	Reglamentar y operar los programas de posgrado	1,05%	1,05%	1,00%	1,00%	95,00%	95,00%	5,00%
Proyecto 2.5.2	1	Programas de posgrado en el sistema de información académico	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto 2.5.3	1	Nuevos programas de posgrado	1,05%	0,63%	2,00%	1,05%	166,67%	100,00%	0,00%
Proyecto 2.5.4	1	Programas de posgrado a las regiones y el país	1,05%	0,63%	0,63%	0,63%	100,00%	60,00%	40,00%



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO		3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	4		20,00%	16,80%	14,50%		86,32%	72,49%	27,51%	
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	4									
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	8		20,00%	11,91%	15,64%	15,42%	129,43%	77,08%	22,92%	
Programa	3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3	5,00%	4,83%	5,22%	5,00%	103,56%	100,00%	0,00%
Programa	3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	2	5,00%	2,50%	5,00%	5,00%	200,00%	100,00%	0,00%
Programa	3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	2	5,00%	2,92%	3,75%	3,75%	128,57%	75,00%	25,00%
Programa	3.4	Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación	1	5,00%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	33,33%	66,67%
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>	12									
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>	24		20,00%	12,17%	14,04%	13,85%	113,81%	69,25%	30,75%	
Programa	3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	10	8,33%	7,34%	8,29%	8,10%	110,41%	97,20%	2,80%
Proyecto	3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	2	1,67%	1,23%	1,43%	1,43%	117,01%	86,00%	14,00%
Proyecto	3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.1.5	Nuevos grupos de investigación.	2	1,67%	1,11%	1,85%	1,67%	150,00%	100,00%	0,00%
Programa	3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación		3,33%	3,33%	3,33%	3,33%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.2.1	Unidad ejecutora VRI	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Proyecto	3.2.2	Actualización del sistema de investigación	2	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	100,00%	100,00%	0,00%
Programa	3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación		5,00%	0,83%	0,50%	0,50%	60,00%	10,00%	90,00%
Proyecto	3.3.1	Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios	2	1,67%	0,25%	0,25%	0,25%	100,00%	15,00%	85,00%
Proyecto	3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios	2	1,67%	0,25%	0,25%	0,25%	100,00%	15,00%	85,00%
Proyecto	3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad	2	1,67%	0,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Programa	3.4	Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación		3,33%	0,67%	1,92%	1,92%	287,50%	57,50%	42,50%
Proyecto	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	2	1,67%	0,25%	0,25%	0,25%	100,00%	15,00%	85,00%
Proyecto	3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	2	1,67%	0,42%	1,67%	1,67%	400,00%	100,00%	0,00%



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO		4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR							
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)			PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>									
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	5		20,00%	16,89%	16,80%		99,47%	84,00%	16,00%
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	5								
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	17		20,00%	14,50%	18,61%	13,96%	96,29%	69,79%	30,21%
Programa 4.1	3	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4,00%	2,41%	1,81%	1,81%	75,09%	45,21%	54,79%
Programa 4.2	4	Institucionalizar el subproceso de comunicación	4,00%	2,75%	2,53%	2,53%	91,91%	63,13%	36,87%
Programa 4.3	4	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	4,00%	3,38%	3,38%	3,38%	100,00%	84,58%	15,42%
Programa 4.4	4	Universidad del Cauca una organización saludable	4,00%	2,78%	8,65%	4,00%	144,08%	100,00%	0,00%
Programa 4.5	2	Editorial Universidad del Cauca	4,00%	3,18%	2,24%	2,24%	70,48%	56,05%	43,95%
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>									
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>	18								
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>	43		20,00%	13,94%	13,31%	13,31%	95,46%	66,56%	33,44%
Programa 4.1		Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4,44%	2,72%	2,91%	2,91%	106,96%	65,40%	34,60%
Proyecto 4.1.1	2	Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria	1,11%	0,67%	0,67%	0,67%	100,00%	60,26%	39,74%
Proyecto 4.1.2	3	Normatividad para el sistema de cultura y bienestar	1,11%	0,94%	0,87%	0,87%	91,76%	78,00%	22,00%
Proyecto 4.1.3	4	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	1,11%	0,39%	0,34%	0,34%	88,02%	30,63%	69,38%
Proyecto 4.1.4	4	Formación humana y cultural universitaria	1,11%	0,72%	1,03%	1,03%	143,67%	92,70%	7,30%
Programa 4.2		Institucionalizar el subproceso de comunicación	4,44%	3,04%	3,01%	3,01%	99,13%	67,76%	32,24%
Proyecto 4.2.1	3	Comunicación organizacional	1,11%	0,65%	0,75%	0,75%	114,15%	67,15%	32,85%
Proyecto 4.2.2	2	Comunicación Informativa	1,11%	0,80%	0,80%	0,80%	100,21%	71,95%	28,05%
Proyecto 4.2.3	2	Rendición de cuentas	1,11%	0,80%	0,75%	0,75%	94,64%	67,95%	32,05%
Proyecto 4.2.4	2	Producción audiovisual y de impresos universitarios	1,11%	0,79%	0,71%	0,71%	90,14%	64,00%	36,00%
Programa 4.3		Patrimonio cultural y expresiones artísticas	3,33%	2,41%	2,35%	2,35%	97,78%	70,62%	29,38%
Proyecto 4.3.1	2	Patrimonio cultural universitario	1,11%	0,83%	0,83%	0,83%	100,00%	75,00%	25,00%
Proyecto 4.3.2	2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	1,11%	0,83%	0,84%	0,84%	101,00%	75,75%	24,25%
Proyecto 4.3.3	3	Diversidad cultural universitaria	1,11%	0,74%	0,68%	0,68%	91,67%	61,11%	38,89%
Programa 4.4		Universidad del Cauca una organización saludable	3,33%	2,41%	1,86%	1,86%	77,05%	55,78%	44,22%
Proyecto 4.4.1	1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física	1,11%	1,11%	0,89%	0,89%	80,00%	80,00%	20,00%
Proyecto 4.4.2	2	Apoyo al deporte universitario	1,11%	0,67%	0,56%	0,56%	83,33%	50,00%	50,00%
Proyecto 4.4.3	3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria	1,11%	0,64%	0,41%	0,41%	65,30%	37,35%	62,65%
Programa 4.5		Editorial Universidad del Cauca	4,44%	3,37%	3,18%	3,18%	94,39%	71,54%	28,46%
Proyecto 4.5.1	2	Política Editorial en la Universidad del Cauca	1,11%	0,81%	0,81%	0,81%	100,00%	72,50%	27,50%
Proyecto 4.5.2	3	Editorial Universidad del Cauca	1,11%	1,04%	0,91%	0,91%	87,23%	82,00%	18,00%
Proyecto 4.5.3	1	Gestión de recursos para publicaciones académicas	1,11%	0,74%	0,74%	0,74%	100,00%	66,67%	33,33%
Proyecto 4.5.4	2	Distribución de los impresos	1,11%	0,78%	0,72%	0,72%	92,86%	65,00%	35,00%



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO			5 COMPROMISO REGIONAL						
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)			PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE	
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>									
<b>INDICADORES DE IMPACTO</b>	<b>5</b>	<b>10,00%</b>	<b>5,44%</b>	<b>1,24%</b>		<b>22,69%</b>	<b>12,35%</b>	<b>87,65%</b>	
<b>NÚMERO DE PROGRAMAS</b>	<b>4</b>								
<b>INDICADORES DE EFECTO</b>	<b>12</b>	<b>10,00%</b>	<b>7,67%</b>	<b>6,16%</b>	<b>6,16%</b>	<b>80,28%</b>	<b>61,60%</b>	<b>38,40%</b>	
Programa 5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	3	2,50%	2,10%	2,10%	2,10%	100,00%	83,83%	16,17%
Programa 5.2	Gestión de recursos para regionalización	2	2,50%	1,71%	0,40%	0,40%	23,67%	16,18%	83,82%
Programa 5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	4	2,50%	1,92%	2,11%	2,11%	109,92%	84,40%	15,60%
Programa 5.4	Educación integral en la región	3	2,50%	1,95%	1,55%	1,55%	79,49%	62,00%	38,00%
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>									
<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>	<b>12</b>								
<b>INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO</b>	<b>28</b>	<b>10,00%</b>	<b>6,77%</b>	<b>7,23%</b>	<b>6,73%</b>	<b>99,37%</b>	<b>67,31%</b>	<b>32,69%</b>	
Programa 5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización		2,50%	1,66%	1,53%	1,53%	92,46%	61,33%	38,67%
Proyecto 5.1.1	Conocimiento y articulación de los contextos regionales	3	0,83%	0,66%	0,66%	0,66%	100,00%	79,00%	21,00%
Proyecto 5.1.2	Política de regionalización	2	0,83%	0,54%	0,54%	0,54%	100,00%	65,00%	35,00%
Proyecto 5.1.3	Interacción social regional	2	0,83%	0,46%	0,33%	0,33%	72,73%	40,00%	60,00%
Programa 5.2	Gestión de recursos para regionalización		2,50%	1,79%	2,19%	1,85%	103,70%	74,17%	25,83%
Proyecto 5.2.1	Recursos para regionalización	3	0,83%	0,65%	0,48%	0,48%	73,60%	57,50%	42,50%
Proyecto 5.2.2	TIC en los programas de regionalización	2	0,83%	0,54%	0,54%	0,54%	100,00%	65,00%	35,00%
Proyecto 5.2.3	Infraestructura y equipos para regionalización	2	0,83%	0,60%	1,17%	0,83%	140,00%	100,00%	0,00%
Programa 5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización		2,50%	1,90%	1,67%	1,67%	87,89%	66,92%	33,08%
Proyecto 5.3.1	Sistema académico y administrativo en la regionalización	2	0,83%	0,68%	0,45%	0,45%	66,12%	54,00%	46,00%
Proyecto 5.3.2	Normatividad requerida en procesos de regionalización	2	0,83%	0,45%	0,45%	0,45%	100,00%	53,75%	46,25%
Proyecto 5.3.3	Servicios de cultura y bienestar en regionalización	3	0,83%	0,78%	0,78%	0,78%	100,00%	93,00%	7,00%
Programa 5.4	Educación integral en la región		2,50%	1,42%	1,83%	1,67%	117,31%	66,83%	33,17%
Proyecto 5.4.1	Flexibilidad curricular y regionalización	2	0,83%	0,31%	0,31%	0,31%	100,00%	37,50%	62,50%
Proyecto 5.4.2	Programas académicos en regionalización	3	0,83%	0,57%	0,99%	0,83%	146,17%	100,00%	0,00%
Proyecto 5.4.3	Convenios emprendimiento-academia	2	0,83%	0,54%	0,53%	0,53%	96,92%	63,00%	37,00%



**Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**  
**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

EJE ESTRATÉGICO		6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN								
ITEM	CANTIDAD	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)			LOGRO	PLAN			
			PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO		AVANCE	PENDIENTE		
<b>PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO</b>										
INDICADORES DE IMPACTO	4	10,00%	7,47%	11,30%	10,00%	151,30%	100,00%	0,00%		
NÚMERO DE PROGRAMAS	2									
INDICADORES DE EFECTO	4	10,00%	8,75%	8,98%	8,75%	100,00%	87,50%	12,50%		
Programa	6.1	Política para la internacionalización	5,00%	5,00%	5,23%	5,00%	100,00%	100,00%	0,00%	
Programa	6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	5,00%	3,75%	3,75%	3,75%	100,00%	75,00%	25,00%	
<b>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</b>										
NÚMERO DE PROYECTOS	5									
INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO	11	10,00%	7,30%	8,12%	8,12%	111,19%	81,20%	18,80%		
Programa	6.1	Política para la internacionalización	4,00%	3,00%	3,53%	3,53%	117,75%	88,31%	11,69%	
Proyecto	6.1.1	Criterios de internacionalización	2,00%	2,00%	1,80%	1,80%	90,00%	90,00%	10,00%	
Proyecto	6.1.2	Divulgar criterios de internacionalización	2,00%	1,00%	1,73%	1,73%	173,25%	86,63%	13,38%	
Programa	6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	6,00%	4,30%	4,59%	4,59%	106,62%	76,45%	23,55%	
Proyecto	6.2.1	Documentar procedimiento de internacionalización	3	2,00%	2,00%	1,46%	1,46%	72,88%	72,88%	27,13%
Proyecto	6.2.2	Mecanismos de internacionalización	1	2,00%	1,00%	1,50%	1,50%	150,00%	75,00%	25,00%
Proyecto	6.2.3	Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización	4	2,00%	1,30%	1,63%	1,63%	125,13%	81,49%	18,51%



**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015**  
**"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"**  
**SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO**

**AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**AVANCE CONSOLIDADO PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO**

ITEM	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
		PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>AVANCE EN INDICADORES DE IMPACTO POR EJE ESTRATÉGICO</b>							
EJE	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	20,00%	15,59%	11,48%	73,63%	57,41%	42,59%
EJE	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR	20,00%	13,90%	15,10%	108,56%	75,48%	24,52%
EJE	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	20,00%	16,80%	14,50%	86,32%	72,49%	27,51%
EJE	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	20,00%	16,89%	16,80%	99,47%	84,00%	16,00%
EJE	5 COMPROMISO REGIONAL	10,00%	5,44%	1,24%	22,69%	12,35%	87,65%
EJE	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	10,00%	7,47%	11,30%	151,30%	100,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>76,10%</b>	<b>70,41%</b>	<b>92,53%</b>	<b>70,41%</b>	<b>29,59%</b>
<b>AVANCE EN INDICADORES DE EFECTO POR PROGRAMAS DEL PLAN</b>							
EJE	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	20,00%	16,36%	8,91%	54,46%	44,55%	55,45%
EJE	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR	20,00%	12,72%	15,42%	109,11%	69,41%	30,59%
EJE	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	20,00%	11,91%	15,64%	129,43%	77,08%	22,92%
EJE	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	20,00%	14,50%	18,61%	96,29%	69,79%	30,21%
EJE	5 COMPROMISO REGIONAL	10,00%	7,67%	6,16%	80,28%	61,60%	38,40%
EJE	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	10,00%	8,75%	8,98%	100,00%	87,50%	12,50%
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>71,91%</b>	<b>73,72%</b>	<b>102,52%</b>	<b>73,72%</b>	<b>26,28%</b>

**AVANCE CONSOLIDADO PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN**

ITEM	REFERENCIA	A LA FECHA (DICIEMBRE 2014)				PLAN	
		PROGRAMADO	AVANCE REPORTADO	AVANCE AJUSTADO	LOGRO	AVANCE	PENDIENTE
<b>AVANCE EN INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO POR PROYECTO DEL PLAN</b>							
EJE	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	20,00%	12,92%	11,18%	74,75%	48,30%	51,70%
EJE	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR	20,00%	15,10%	16,04%	91,17%	68,82%	31,18%
EJE	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	20,00%	12,17%	14,04%	113,81%	69,25%	30,75%
EJE	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	20,00%	13,94%	13,31%	95,46%	66,56%	33,44%
EJE	5 COMPROMISO REGIONAL	10,00%	6,77%	7,23%	99,37%	67,31%	32,69%
EJE	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	10,00%	7,30%	8,12%	111,19%	81,20%	18,80%
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>68,21%</b>	<b>69,92%</b>	<b>102,51%</b>	<b>69,92%</b>	<b>30,08%</b>

# BANCO DE INDICADORES

P. A. Estratégicos				P. A. Operativo o de Gestión				
Eje	Indicadores de Impacto	Programa	Indicadores de Efecto	Proyecto	Indicadores de Producto o Proceso	Indicadores Operativos o de Resultados		
1	3	1.1	2	1.1.1	2	6		
				1.1.2	2			
				1.1.3	2			
		1.2	4	1.2.1	3	1.2.1	3	12
						1.2.2	3	
						1.2.3	2	
						1.2.4	2	
						1.2.5	2	
		1.3	2	1.3.1	2	1.3.1	2	6
						1.3.2	2	
						1.3.3	2	
		1.4	3	1.4.1	3	1.4.1	3	12
						1.4.2	2	
						1.4.3	2	
						1.4.4	3	
						1.4.5	2	
		1.5	1	1.5.1	2	1.5.1	2	7
						1.5.2	2	
1.5.3	2							
1.5.4	1							
1.6	2	1.6.1	2	1.6.1	2	6		
				1.6.2	2			
				1.6.3	2			
<b>Sub Total</b>		<b>6</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>49</b>			
<b>Participa</b>	<b>12,0%</b>	<b>23,1%</b>	<b>20,9%</b>	<b>25,8%</b>	<b>26,9%</b>			
2	4	2.1	3	2.1.1	2	7		
				2.1.2	3			
				2.1.3	1			
				2.1.4	1			
		2.2	2	2.2.1	1	2.2.1	1	4
						2.2.2	1	
						2.2.3	2	
		2.3	2	2.3.1	1	2.3.1	1	5
						2.3.2	1	
						2.3.3	2	
						2.3.4	1	
		2.4	2	2.4.1	1	2.4.1	1	6
						2.4.2	2	
						2.4.3	2	
						2.4.4	1	
		2.5	3	2.5.1	2	2.5.1	2	5
						2.5.2	1	
						2.5.3	1	
2.5.4	1							
<b>Sub Total</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>27</b>			
<b>Participa</b>	<b>16,0%</b>	<b>19,2%</b>	<b>17,9%</b>	<b>21,3%</b>	<b>14,8%</b>			
3	4	3.1	3	3.1.1	2	10		
				3.1.2	2			
				3.1.3	2			
				3.1.4	2			
				3.1.5	2			
		3.2	2	3.2.1	2	3.2.1	2	4
						3.2.2	2	
		3.3	2	3.3.1	2	3.3.1	2	6
						3.3.2	2	
						3.3.3	2	
3.4	1	3.4.1	2	3.4.1	2	4		
				3.4.2	2			

BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

<b>Sub Total</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	
<b>Participa</b>	<b>16,0%</b>	<b>15,4%</b>	<b>11,9%</b>	<b>13,5%</b>	<b>13,2%</b>	
4	5	4.1	3	4.1.1	2	13
				4.1.2	3	
				4.1.3	4	
				4.1.4	4	
		4.2	4	4.2.1	3	9
				4.2.2	2	
				4.2.3	2	
				4.2.4	2	
		4.3	4	4.3.1	2	7
				4.3.2	2	
				4.3.3	3	
		4.4	4	4.4.1	1	6
				4.4.2	2	
				4.4.3	3	
		4.5	2	4.5.1	2	8
				4.5.2	3	
4.5.3	1					
4.5.4	2					
<b>Sub Total</b>		<b>5</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>43</b>	
<b>Participa</b>	<b>20,0%</b>	<b>19,2%</b>	<b>25,4%</b>	<b>20,2%</b>	<b>23,6%</b>	
5	5	5.1	3	5.1.1	3	7
				5.1.2	2	
				5.1.3	2	
		5.2	2	5.2.1	3	7
				5.2.2	2	
				5.2.3	2	
		5.3	4	5.3.1	2	7
				5.3.2	2	
				5.3.3	3	
		5.4	3	5.4.1	2	7
				5.4.2	3	
				5.4.3	2	
<b>Sub Total</b>		<b>4</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	
<b>Participa</b>	<b>20,0%</b>	<b>15,4%</b>	<b>17,9%</b>	<b>13,5%</b>	<b>15,4%</b>	
6	4	6.1	2	6.1.1	1	3
				6.1.2	2	
		6.2	2	6.2.1	3	8
				6.2.2	1	
				6.2.3	4	
<b>Sub Total</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	
<b>Participa</b>	<b>16,0%</b>	<b>7,7%</b>	<b>6,0%</b>	<b>5,6%</b>	<b>6,0%</b>	
<b>TOTAL</b>						
25		26	67	89	182	
274						
<b>PROMEDIO POR CLASE DE INDICADOR (Eje, Pg y Py)</b>						
4,2		2,6		2,0		